

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Färgelanda Mellerud Trollhättan Vänersborg



Fordon 2610, Sjuntorp Foto: NÄRF



2016

Årsredovisning

Innehåll

Förord	4	Personal	30
Våra medlemskommuner	5	Företagshälsovård	31
		Systematiskt arbetsmiljöarbete	31
Direktion	6	Personalstatistik	31
Revision	7	Åldersstruktur	32
		Personalerfarenhet	32
		Sjukfrånvaro	32
		Personalkostnader	33
Organisation	8		
		Förvaltningsberättelse	34
Produktionsavdelning/ stab	9	Finansiella mål	34
Verksamhet 2016	9	Årets resultat	34
Arbetsmiljöarbete	10	Intäkter och kostnader	34
MSB-utbildningar	11	Pension	34
Samverkan	13	Pensionsåtagande	35
Måluppfyllelse	14	Finansnetto	35
Ungdomsbrandkåren	18	Materiella anläggningstillgångar	35
Enhet Samhällsskydd	20	Periodisering	35
Enhet Ledningscentral (LC)	22	Likviditet	35
Enhet Beredskap	24	Låneskuld	35
Enhet Teknik	26	Kortfristig upplåning	35
Enhet Sotning	28	Soliditet	35
		Resultaträkning	37
		Balansräkning	37
		Finansieringsanalys/Kassaflöde	38
		Investeringsredovisning	38
		Noter, resultaträkning	39
		Noter, balansräkning	40
		Ord och begreppsförklaringar	41
		Revisionsberättelse	42



*Vi arbetar hårt för ett ökat samhällsskydd för
våra kommuninnevånare och besökare!*

**Trygghet
Säkerhet
Omtanke
Kvalité**

Förord

Verksamheten har under året planerats utifrån arbetsmaterial för Handlingsprogram 2015-2018. Direktionen antog den 29 september 2016 ett nytt Handlingsprogram 2016 – 2018.

Förbundets uppdrag innebär att genom myndighetsutövning, olycksförebyggande åtgärder och operativa räddningsinsatser, minska antalet olyckor och skador till följd av olyckor. Samverkan med förbundets medlemskommuner har varit god och prioriteras högt inom förbundet för att utvecklas ytterligare.

Enheten för Samhällsskydd bedriver myndighetsutövning avseende tillsyns- och tillståndsverksamhet, samt en omfattande utbildningsverksamhet, främst gentemot personal hos merparten av våra medlemskommuner. Enhet Samhällsskydd har under delar av året varit underbemannade pga. vakanta tjänster, samtliga tjänster var dock åter tillsatta i slutet av året.

Förbundet har genomfört 1 485 räddningsinsatser under året. En analys av inträffade händelser ger vid handen att de tre vanligaste orsakerna är Automatlarm ej brand (ca. 44%), Trafikolycka (ca. 16%) samt brand i byggnad (ca. 8%).

Från och med 1 december 2016 responderar samtliga räddningssenheter inom förbundet på IVPA-larm, i väntan på ambulans, med kriteriet ”befarat hjärtstopp/ medvetslös person”. Förbundet har i åtagandet utbildat den egna operativa personalen samt skaffat nödvändig utrustning för uppdraget.

Utöver räddningsinsatserna har verksamheten genomfört övningar, utbildning, tillsyn, service och underhåll av fastigheter, material och fordon. Även utåtriktade informationsinsatser har utförts, temat för dessa har varit bland annat brandsäkerhet i hemmet mm.

I juli upphävdes tidigare beslutat investeringsstopp, planerade investeringar av fordon samt brandmaterial har med anledning härav förskjutits tidsmässigt. Dock har investeringar relaterade till personsäkerhet och arbetsmiljö utförts.

Det ekonomiska resultatet för verksamhetsåret har inte utfallit enligt planerad budget, åtgärder har vidtagits och ytterligare planeras, för att skärpa kvaliteten i budget och redovisningsarbetet.

Ledningscentralen har genomfört utbildning i interna stabsrutiner för att stärka förbundets ledningsförmåga vid händelser som kräver en utökad ledningsresurs. Samarbete med länets ledningscentraler har genomförts och vidareutvecklats. Tillsammans med räddningsförbunden Södra Älvsborg samt Östra Skaraborg, planeras för redundans i larmmottagning och på sikt även bakre ledningsstöd.

På initiativ från undertecknad samt förbundschefen Mitt Bohuslän har en utredning tillsatts för att se över möjligheterna till samverkan mellan förbunden. Främst avseende bakre ledningsstöd från ledningscentralen vid NÄRF.

Samverkan mellan räddningstjänsterna och förbunden i Västra Götaland har under året fortsatt. Målet är att stärka och utveckla vår gemensamma förmåga att hantera de oönskade händelserna, samt att finna samordningsvinster avseende utbildning, övning, inköp, etc.

För att optimera utfallet av 5:e arbetslaget har en arbetsgrupp utsetts, med uppdrag att, utifrån förbundschefen utfärdad rambeskrivning, ta fram arbetsformer för denna verksamhet. Det är av största vikt att vi når målen med 5:e arbetslaget, för att uppfylla målsättningarna med beslutat handlingsprogram. Målet är att den nya organisationen ska vara igång den 1 september 2017.

Ett orosmoln är svårigheter med rekrytering av RIB-personal¹. Bemanning av våra deltidstationer utgör en viktig grund för verksamheten. Svårigheten med rekrytering utgör ett nationellt problem. Förslag på lösningar måste involvera räddningstjänsterna såväl som kommunerna och stadsmakterna.

Jag vill slutligen rikta ett stort tack till samtliga medarbetare för era insatser under det gångna verksamhetsåret.

Hans Därnemyr
Förbundschef/ Räddningschef



Slutövning trafikolycka, Foto: NÄRF

Våra medlemskommuner

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund i räddningstjänstfrågor bestående av fyra medlemskommuner: Färgelanda, Mellerud, Trollhättan och Vänersborg. För dessa kommuner ska förbundet svara för räddningstjänst och förebyggande brandskydd, utifrån lagen om skydd mot olyckor (LSO)².

Förbundets uppdrag är att förhindra och begränsa olyckor, förbereda och genomföra räddningsinsatser samt vidta åtgärder efter olyckor. Verksamheten och våra resurser är anpassade efter samhällets risk- och hotbilder. Våra kunniga och engagerade medarbetare arbetar aktivt med att identifiera risker och förebygga olyckor genom samverkan på lokal och regional nivå.

Inom våra fyra medlemskommuner bor 112 427 invånare* (jämförelse riket 9 981 799)³. De människor som arbetar, besöker och bor i våra medlemskommuner ska uppleva trygghet, säkerhet, omtanke och kvalitet i kontakterna med förbundet. All verksamhet ska bedrivas med engagemang, öppenhet, närhet och respekt för alla människors lika värde. Mellan jan-nov 2016 har befolkningsmängden i förbundsområdet ökat med 1 290 personer.

Kommunkod/namn	Antal invånare 1 nov 2016*	Folkökning	Invånare/ km2 31 dec 2015**
1439 Färgelanda	6 600	105	11
1461 Mellerud	9 266	97	17,8
1488 Trollhättan	57 688	596	139,3
1487 Vänersborg	38 873	492	59,7

* Preliminär statistik uttagen från SCB per 1 november 2016 (avser perioden jan-nov)

** Vid beräkning av befolkningstätheten (invånare/km²) sätts befolkningen den 31 december i relation till landarealen den 1 januari året därpå.

2 [Lag \(2003:778\) om skydd mot olyckor](#)
3 [Statistiska centralbyrån \(SCB\)](#)

Direktion, mandatperiod 2015-2018

Direktionen är förbundets beslutande organ och består av 6 ordinarie ledamöter och 6 ersättare. Presidiet, ordförande och vice ordförande, utgör ett utskott till direktionen. Direktionen fastställer budget och beslutar i övergripande och principiellt viktiga frågor avseende förbundets verksamhet. De leder och samordnar även planering och uppföljning av förbundets ekonomi och verksamhet. Trollhättans och Vänersborgs kommuner har två representanter vardera, medan Färgelanda och Melleruds kommuner har var sin representant.

I början av året (feb) skedde en förändring av direktionens sammansättning avseende representanter för Vänersborgs kommun. Anna Rudebou Svedung avsade sig sitt uppdrag i direktionen. Kommunfullmäktige entledigade henne från uppdraget och utsåg Dan Åberg att utgöra ny ersättare i Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund.

Direktionen har haft totalt åtta sammanträden under verksamhetsåret förlagda på följande orter; Färgelanda 1st, Mellerud 1st, Trollhättan 5 st samt Vänersborg 1 st.



Ordförande
Bo Carlsson (C)
Vänersborg



Vice ordförande
Monica Hanson (S)
Trollhättan



Ledamot
Pia Fogelberg (M)
Trollhättan



Ledamot
Henrik Harlitz (M)
Vänersborg



Ledamot
Gunnar Karlsson (C)
Mellerud



Ledamot
Rune Månsson (S)
Färgelanda



Ersättare
Lars-Göran Ljunggren (S)
Vänersborg



Ersättare
Mikael Lundvall (S)
Trollhättan



Ersättare
Dan Åberg (M)
Vänersborg



Ersättare
Sofia Lindholm (C)
Trollhättan



Ersättare
Roland Björndahl (M)
Mellerud



Ersättare
Leif Söderqvist (C)
Färgelanda

Revision

Förbundets revisorer ska enligt kommunallagen, reglemente och med iakttagande av god revisionssed granska all verksamhet som bedrivs inom förbundet. Den kommunala revisionen kan delas in i två huvud-områden: redovisningsrevision samt förvaltnings- och miljörevision. Redovisningsrevisionen syftar i huvudsak till att bedöma om god redovisningssed tillämpas och om räkenskaperna är rättvisande.

Förvaltningsrevisionen syftar till att bedöma om direktionens beslut efterlevs och om verksamheten, inom budgetramarna och med avsedd kvalitet, uppnår de politiska målen.

Inför varje räkenskapsår görs en analys som ligger till grund för vilka granskningsinsatser som ska göras. Resultatet av granskningarna ska sammanfattas i rapporter.

En förändring har även skett under året avseende sammansättningen av förbundets förtroendevalda revisorer. Kommunfullmäktige i Melleruds kommun meddelade i maj månad att Åke Carlsson avsagt sig sitt uppdrag som förtroendevald revisor i förbundet, kommunen utsåg Tomas Nilsson till att utgöra ny revisor för Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund.

Granskning har skett av förbundets bokslut och Årsredovisning 2015 samt delårsbokslutet 2016. Resultatet av granskningen har sammanfattats i rapporter som överlämnats till direktionen för kännedom och beaktande. Revisorerna har till direktionen lämnat en revisionsrapport som innehåller en redogörelse vilken ligger till grund för prövning av ansvarsfriheten.

Våra revisorer;

Jörgen Jörgensen (S) Trollhättan, sammankallande
Torsten Gunnarsson (S) Vänersborg
Tomas Nilsson (C) Mellerud
Roger Martinsson (L) Färgelanda

Resultaträkning (tkr) för Direktion, revision och förbundsledning

(Ansvar 10-20)

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	0	910	-910	127
Medlemsavgifter från kommuner	77 313	77 313	0	75 280
Summa intäkter	77 313	78 223	-910	75 407
Personalkostnader	-2 466	-1 943	-523	-3 005
Övriga kostnader	-2 162	-2 883	721	-1 945
Summa kostnader	-4 628	-4 826	198	-4 950
Resultat	72 685	73 397	-712	70 457

Verksamheten redovisar ett bättre resultat jämfört med budget (712 tkr). Intäktsidan redovisar ett överskott på 910 tkr, ingen intäkt är budgeterad för verksamheten. Överskottet härrör till återbetalning av försäkringspremie med 742 tkr, intäkt från frukostprojekt med 113 tkr, UBK (ungdomsbrandkåren) personalens betalningar via löneavdrag för personalföreningar etc.

Avvikelsen avseende kostnader härrör till lönekostnader som understiger budget med ca 484 tkr vilket beror på felbudgetering av lönekostnader och vakant tjänst som förbundschef. Poster som bidrar till högre kostnader än budgeterat är personalförfrämjande åtgärder, överstiger budget med 83 tkr, frukostprojekt med 136 tkr, är ej budgeterat, vite till Arbetsmiljöverket på 400 tkr, ej budgeterat samt försäkringspremier som överskrider budget med 62 tkr.

Organisation

Hans Därnemyr tillträdde tjänsten som räddningschef för NÄRF den 16 maj 2016. Hans är ett välbekant ansikte i organisationen då han närmast kommer från tjänsten som enhetschef i ledningscentralen.

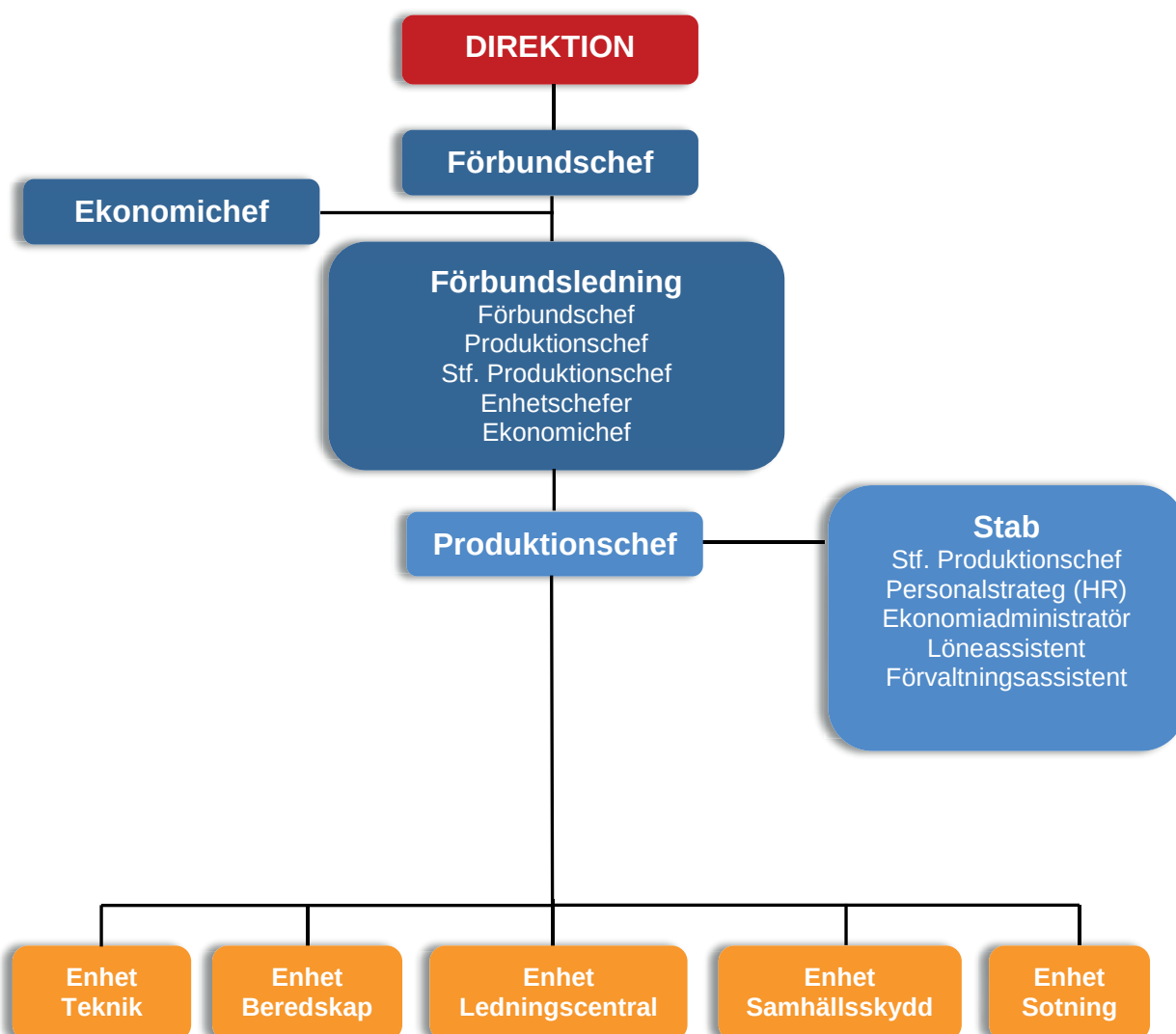
Förbundschefen inledde omgående med att prioritera arbetet med ekonomiska rutiner och redovisningar samt på uppdrag av direktionen genomföra en genomlysning av dåvarande organisation. Även möten med samtlig personal hade en hög prioritet.

Under 2016 togs beslut om att verksamhetens enhetschefer ska ingå i förbundets ledningsgrupp, därmed upphörde den tidigare produktionsledningen. Förändringen möjliggör ett tydligare mandat för cheferna och underlättar för en fullgod verksamhet utifrån förbundets handlingsprogram.

Samverkan mellan förbundets enheter och stab är högt prioriterat utifrån verksamhetens behov för att skapa en helhetssyn avseende förbundets måluppfyllelse. Staben ska verka för en god kvalitet i den administrativa och ekonomiska hanteringen av förbundets verksamhet och personal.

Staben utgör beredningsfunktion för direktionen, samt servicefunktion till förbundsledning och våra enheter i olika administrativa frågor. Staben stöttar organisationen i förbundsövergripande frågor, men arbetar även med egna specifikt utpekade uppdrag.

Under året har arbetet kring ekonomi fortskridit med målsättningen att ha en god kontroll med effektiva rutiner vad det gäller styrning, uppföljning och redovisning under verksamhetsåret 2017.



Organisationsbild för Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Verksamhet 2016

Verksamhetsåret planeras utifrån framtaget handlingsprogram samt, de för året, framtagna mål och verksamhetsuppdrag som avser målstyrning för förbundets enheter och stab. Förbundsledningen har ansvar för att inför årets start informera och implementera verksamhetsmålen hos personalen.

Verksamhetsåret har innefattat ett fortsatt arbete med att skapa en god administrativ struktur och effektivare service till verksamheten. Genom stort engagemang har våra medarbetare bidragit till en förstärkt administrativ förmåga och kvalitetssäkring av förbundets ekonomihantering.

Genom platsbesök har förbundschefen träffat samtlig personal, dessa besök genomfördes huvudsakligen under våren. Motsvarande platsbesök är inplanerade för våren 2017.

Revisorerna har framfört kritik till direktionen om att man inte har beslutat om ett nytt handlingsprogram i tid vid mandatperiodens början. Tidigare framtaget arbetsmaterialet avseende förslag till handlingsprogram har reviderats utifrån inkomna synpunkter från remissinstanser, samt rådande nuläge inom förbundets medlemskommuner.

Direktionen fattade därefter beslut om nytt handlingsprogram 2016-2018 för Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund under september månad. Beslutet gäller under perioden 2016-2018, eller tills dess att en förändring inträffar som föranleder nytt beslut.

Länsstyrelsen i Västra Götalands län genomförde den 28 oktober tillsynsbesök hos förbundet för att bland annat granska beslutat handlingsprogram.

Förbundschefen har, på uppdrag av direktionen, genomfört en genomlysning av organisationen, vilken presenterades för direktionen i september.

Våren har präglats av fortsatta diskussioner om förbundets uppdrag och en utvärdering av femte skiftlaget har genomförts.

Förbundschefen har genom direktiv till berörda ledningsfunktioner beslutat om omorganisation av 5e skiftet. Detta med avsikt att få till en kontinuitet och effektivitet i genomförandet av de uppdrag som ska utföras. Målsättningen är att den nya organisationen ska starta 1 september 2017.

Under året har förbundet genomfört utbildningar och övningar för egen personal, tillsyner, riktade externa utbildningsinsatser samt deltagit vid vissa evenemang för att förmedla brandkunskap till medlemskommunernas invånare och dess besökare.

Ledningscentralen har genomfört utbildning i interna stabsrutiner för att stärka förbundets ledningsförmåga vid händelser som kräver en utökad ledningsresurs. Samarbete med länets ledningscentraler har genomförts och vidareutvecklats.

Beslutat larmsamordningsprojekt mellan medlemskommunerna och förbundet avseende anslutning av kommunala larm fortskrider. Förutom kommunala automatiska brandlarm, sker i samverkan också utredning av medlemskommunernas trygghetslarmsmottagning.

Tillsammans med räddningstjänstförbunden Södra Älvsborg samt Östra Skaraborg, planeras för redundans i larmmottagning och på sikt även bakre ledningsstöd. Under 2017 avses överenskommelse mellan parterna att tecknas och den redundanta larmmottagningen färdigställas.

Förbundet har arbetat vidare med att kvalitetssäkra rapporteringen för inträffade händelser. Förändrade direktiv för upprättande och färdigställande av händelserapporteringen har haft avsedd effekt. Under 2016 har 1485 händelserapporter registrerats och kontrollerats av MSB med resultatet 0 % felaktiga eller bristfälliga rapporter.

På uppdrag av medlemskommunerna har förbundet tecknat avtal med Västra Götalandsregionen NU-sjukvården, om att utföra IVPA-uppdrag (i väntan på ambulans). Avtalet innebär att samtliga av förbundets operativa enheter ska svara på sjukvårdslarm enligt basnivå, hjärtstopp samt medvetslös person. Förbundet har arbetat intensivt med implementering av IVPA-verksamheten inför uppstart den 1 december 2016.

Året har innefattats av viss turbulens i organisationen. Ett samhälle i förändring ställer höga krav på en förändringsvilja i egen organisation. Diskussioner om vårt uppdrag i ett föränderligt samhälle är nödvändigt för att möta framtida önskade händelser. Omvärldens allt snabbare förändring ställer allt högre krav på räddningstjänsternas förmåga, resurs och kompetens.



Arbetsmiljöarbete

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund ska som arbetsgivare vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall i sitt arbete. En utgångspunkt ska vara att allt sådant som kan leda till ohälsa eller olycksfall ska ändras, eller ersättas, så att risken för ohälsa eller olycksfall undanröjs. Vår organisation och verksamhet innefattar ett stort antal riskmoment.

Under verksamhetsåret har förbundsledningen arbetat vidare med att revidera och säkerställa korrekta styrdokument och instruktioner i verksamheten avseende arbetsmiljön.

Förbundet har arbetat fram en alkohol och drogpolicy med tillhörande riktlinjer. För att främja en god arbetsmiljö och minska risken för olyckor och tillbud som beror på påverkan av alkohol eller droger ska anställda i NÄRF från och med den 1 november 2016, normalt före sin tjänstgöring, lämna utandningsprov vid arbetspassets/-dagens början.

Förbundet har reviderat befintligt rökdykarreglemente för organisationen. Arbetsmiljölagen ställer krav på att arbetsgivare som bedriver verksamhet innehållande rök- och kemdykning ska anordna så att medarbetarna genomför läkarundersökningar enligt arbetsmiljöverkets författningssamling om medicinska kontroller i arbetslivet.

Förbundet har också tagit viktiga inriktningsbeslut för en säker arbetsmiljö vid räddningsinsatser avseende exempelvis trafikolycka.

Detta med anledning av de tragiska dödsolyckor som personal vid räddningstjänstorganisationer drabbats av i vårt land. Räddningsstyrkorna i förbundet ska som standardrutin i samband med trafikolycka initialt göra totalavstängning av den vägbana där olyckan har inträffat.

Förbundet ska också säkerställa att våra fordon är utrustade med anordningar som tydligt varnar övriga trafikanter om olycka på väg och att räddningsarbete pågår.

Förbundet har också infört giltig legitimation för vår personal som arbetar med myndighetsutövning, samt med sotningsverksamhet inom förbundet. Syftet är att öka säkerheten för allmänheten så att de kan vara säkra på att personalen ifrån förbundet är den han/ eller hon säger sig vara. Vår personal ska utan anmodan visa upp utfärdad legitimation.

Samverkansavtal (FAS 5)

Förbundsledningens önskan under året har varit att nå en partsgemensam överenskommelse med de fackliga organisationerna om ett samverkansavtal. Till grund för denna önskan är en övertygelse om att ett samverkansavtal optimerar förutsättningarna för en god och sund arbetsmiljö. Med anledning av detta har arbetsgivaren gjort en framställan till respektive facklig organisation och begärt in deras synpunkter.

Samtliga fackförbund har svarat att man ställer sig positiva till samverkan, dock har Kommunal centralt gått ut med direktivet att de i dagsläget inte sluter några nya samverkansavtal.

MSB-Utbildningar

För att göra organisationen mindre sårbar ur bemanningssynpunkt ska förbundet säkerställa att anmälan till utbildningar genomförs med god planering. Anmälan till, och prioritering av utbildningsinsatser hanteras av förbundets stab.

Vidareutbildningarna tenderar att mer och mer övergå i så kallade mixade utbildningar, där stora delar genomförs som distansutbildning.

Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB)⁴ har precis som föregående år inte kunnat erbjuda förbundet det antal utbildningsplatser som har efterfrågats. Detta har medfört att förbundet måste vidta särskilda åtgärder för att uppfylla det kompetenskrav som ställs på befäl inom förbundet enligt fastställt handlingsprogram.

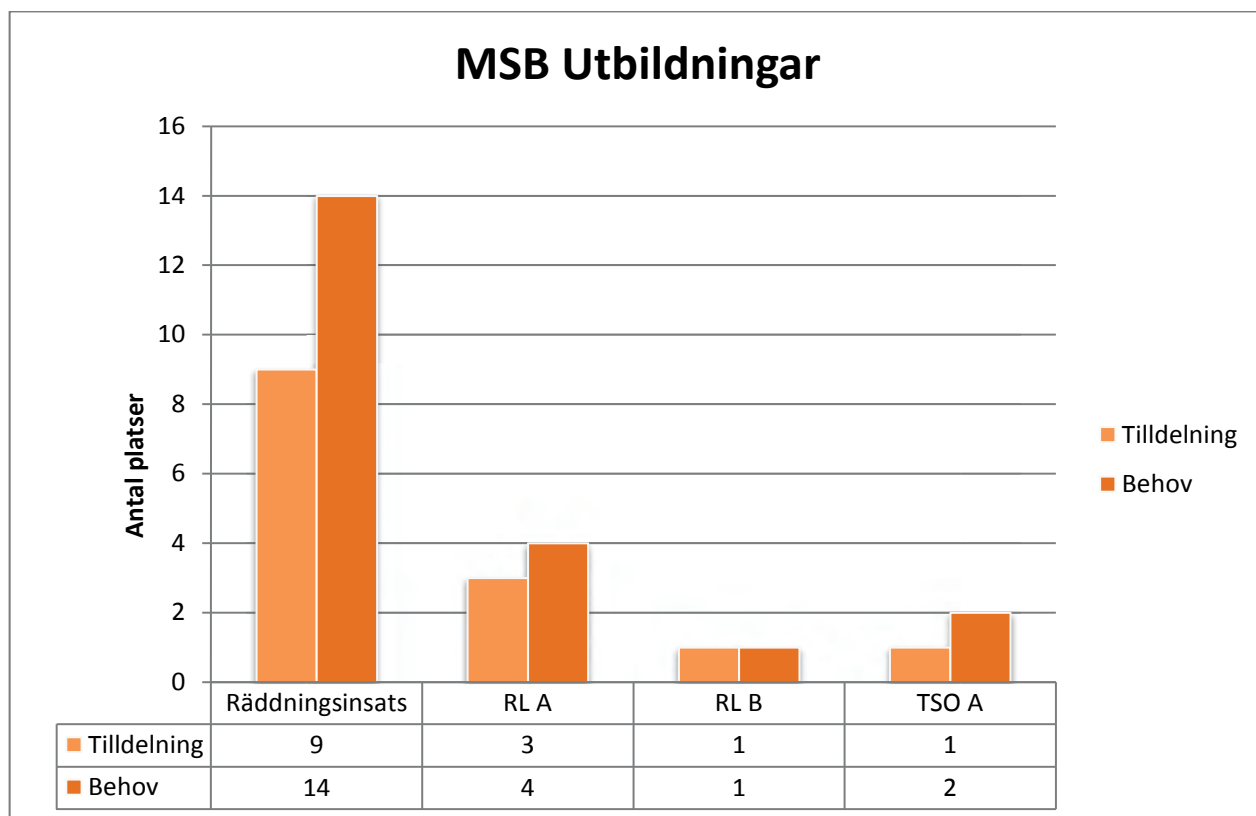
Under 2016 har 14 (20) personer genomfört någon form av utbildningsinsats genom MSB. Förbundet var i behov av 21 (32) platser för att uppfylla kraven. Siffrorna inom parentes avser jämförelse med föregående verksamhetsår 2015. Aktuella kurser har varit; räddningsinsats, räddningsledare A (RL A), räddningsledning B (RL B) samt tillsyn och olycksförbyggande A (TSO A).

4 [Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap \(MSB\)](#)

Förbundet har en representant som sitter med i utbildningsrådet inom samverkansnätverket RäddSam VG. Gruppen har arbetat fram förslag på gemensamma utbildningar för länets räddningstjänster, samt tittat på möjligheten att vara MSB behjälpliga vid genomförandet av deras grund- och vidareutbildningar.

RäddSam VG har utgjort, en för länets räddningstjänster gemensam, remissinstans avseende MSB:s förslag på ny grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap, GRiB. Syftet med den nya utbildningen är att i högre utsträckning leva upp till behovet om en utbildning som möter räddningstjänsternas alltmer flexibla organisationer och arbetssätt.

MSB arbetar nu med remissvaren och har för avsikt att återkoppla till utbildningsrådet under februari 2017.



Resultaträkning (tkr) för Produktionsavdelning/ stab
(Ansvar 30)

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	280	124	156	149
Summa intäkter	280	124	156	149
Personalkostnader	-4 268	-4 629	361	-3 787
Övriga kostnader	-873	-743	-130	-975
Summa kostnader	-5 141	-5 372	231	-4 762
Resultat	-4 861	-5 248	387	-4 613

Verksamheten redovisar ett sämre resultat jämfört med budget (387 tkr). Intäkterna understiger budget med 156 tkr. Orsaken är felbudgetering då verksamheten endast har en intäkt på 120 tkr som avser administration, sotningsenheten.

Kostnaderna överstiger budget med 231 tkr vilket bla kan härledas till ökade personalkostnader, jour och beredskap överstiger budget med 192 tkr. Semester- och sjuklön genererar 80 tkr vilket är obudgeterat.

Övergripande jämförelsetal	2012	2013	2014	2015	2016
Antal invånare i förbundsområdet, per 31 dec	108 212	109 354	110 257	111 137	112 427*
Antal uttryckningar	1 380	1 236	1 331	1 420	1 485
Antal inkomna automatlarm	510	473	557	569	664
Antal utförda tillsyner	227	228	244	200	173
Medlemsavgift/invånare (kr)	645	654	664	677	688
Externa intäkter (tkr)	13 120	13 248	12 860	17 294	20 779
Årets resultat (tkr)	6 059	648	-489	-4 793	6 122
Tillgångar (tkr)	95 782	99 369	98 611	100 733	97 169
Nettoinvesteringar (tkr)	5 414	8 588	3 970	2 361	7 503
Soliditet (%)	22,45	22,29	21,97	16,75	23,37
Personalkostnader (tkr)	57 265	64 843	65 234	71 671	70 688
Antal anställda, per 31 dec	219	219	228	232	229

*Preliminär statistik uttagen från SCB per 1 november 2016 (avser perioden jan-nov)

Totalt responderade förbundet på 15 IVPA-larm under december månad.

Med tidigare verksamhet i Brålanda har förbundet medverkat vid 23 IVPA-larm under 2016.



Räddningstjänstens personal vid station Högsäter, Foto: NÄRF



Uppställda brandbilar på torget i Trollhättan, Foto: NÄRF

Förbundet arbetar aktivt med samverkansfrågor tillsammans med olika myndigheter, organisationer, och intilliggande kommuner. Det goda samarbetet med våra medlemskommuner fortsätter och utvecklas ständigt. Förbundets enheter och stab deltar i olika nätverk där räddningstjänster träffas regelbundet för att diskutera samarbetsformer, utbildningsfrågor och resursbehov.

Förbundet har varit med och planerat för, samt deltagit tillsammans med representanter ifrån våra medlemskommuner, vid utbildning avseende gemensamma grunder för ledning vid samhällsstörning. Utbildningen anordnades av Länsstyrelsen i Västra Götalands län. Utbildningen syftar till att ge aktörer vägledning för att dessa lättare ska kunna agera tillsammans på ett strukturerat och likvärdigt sätt, samt effektivare utnyttja samhällets resurser vid uppkomst av eventuella störningar.

Rädd Sam VG

Samverkan mellan räddningstjänster och förbund i Västra Götalands län har fortsatt enligt beslutad verksamhetsplan. Ledande tjänstemän och politiker från NÄRF har deltagit. Samverkansgruppen har antagit namnet RäddSam VG.

NÄRF har deltagit vid Rädd Sam VG:s vårmöte i Alingsås 3 maj samt vid höstmöte den 24-25 nov i Göteborg. Förbundschefen representerar NÄRF i beredningsgruppen, där man haft ett antal möten under verksamhetsåret för att bereda och diskutera gemensamma samverkansfrågor.

Farliga ämnen (CBRNE)

Länsstyrelsen är sammanhållande av CBRNE nätverk⁵ i länet. För att ytterligare stärka lokal förankring och samverkan har man delat upp området i fyra delregionala nätverk. I dessa nätverk ingår representanter ifrån Länsstyrelsen, Försvarsmakten, Kustbevakningen, Polismyndigheten, Tullverket, SOS Alarm, Västra Götalandsregionen, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt ifrån kommunerna.

NÄRF har under 2016 varit sammankallande i det delregionala CBRNE-nätverket för Fyrbodalen i Västra Götalands län. Flera möten för planering och avstämning har genomförts inför gemensamma samarbetsövningar och utbildningar. Syftet är att öka den operativa ledningsförmågan vid uppstart av insats i samverkan mellan de deltagande parterna. Sammanlagt har ca 72 brandbefäl, polismän och prehospitala sjukvårdare samt ledningsfunktioner deltagit, övats och utbildats vid olika aktiviteter inom nätverksgruppen. 8 av dessa är anställda inom förbundet.

Brandbilsrally i Trollhättan

Den 5-8 maj genomfördes ett brandbilsrally i Trollhättan som en del i stadens 100-års jubileum. Förbundet ansvarade för mottagning och registrering av ett 30-tal fordon vid brandstationen.

Rallyt arrangerades av Trollhättans Stad, Höljebäck brandmuseum och Brandhistoriska sällskapet.

⁵ CBRNE står för kemiska (C), biologiska (B), radiologiska/nukleära (R/N) och explosiva (E) ämnen.

Måluppfyllelse

Produktionschefen har i uppdrag att ansvara för att beslutat handlingsprogram (HP), budget- och verksamhetsplan (BVP) samt mål och verksamhetsuppdrag (MVU) genomförs enligt direktionens och förbundschefens direktiv. Produktionschefen ansvarar även för den övergripande uppföljningen av verksamheten under året.

Förbundet har framtagna rutiner för intern informationsspridning, kommunikation och delaktighet för egen personal, samt för extern information och samverkan med respektive medlemskommun, allmänhet och media. Förbundsledning och enheter har ansvar för att hålla arbetsplatsträffar (APT), medarbetarsamtal, förhandlingar med fackliga parter etc., samt se till att nödvändiga styrdokument och instruktioner finns framtagna och är aktuella för verksamheten. Varje morgon, året om, genomför de operativa heltidsstyrkorna Check-Points⁶ inför skiftbyten.

Nedan följer en redovisning över förbundets mål och verksamhetsuppdrag för 2016. Verksamhetsuppföljning visar hur väl vi har nått de uppsatta målen under året, samt vad som eventuellt kvarstår att arbeta vidare med under kommande verksamhetsår.

Förbundet har i 63 % nått full målsättning, medan vi i 33 % delvis når upp till våra mål. Ej uppfyllda mål representerar 2 %. I dessa fall har oklara rutiner och andra prioriteringar i verksamheten bidragit till att uppdragen blivit eftersatta.

Verksamhetsgemensamma uppdrag	Måluppfyllelse	Kommentarer
Information via SharePoint och övriga informationssystem	Målet uppfyllt	Informationsinsatser löpande vid behov.
Check-Point, APT, Medarbetarsamtal	Målet uppfyllt	Genomfört enligt beslutad planering för året.
Revidering av styrdokument och instruktioner etc.	Målet delvis uppfyllt	Under verksamhetsåret har förbundet arbetat med revidering av flera viktiga styrdokument och instruktioner, däribland kan nämnas; • Handlingsprogram 2016-2018 • Delegationsordning • Finanspolicy • Dokumenthanteringsplan • Personalhandbok • Rökdykarreglemente

⁶ Med Check-Points avses videokonferensmöten emellan Trollhättan och Vänersborgs heltidsstationer.

Stabens uppdrag	Måloppfyllelse	Kommentarer
Mallar och blanketter	Målet uppfyllt	Revidering av mallar och blanketter har genomförts vid behov.
Arkiv	Målet uppfyllt	Under verksamhetsåret har stabspersonalen fortsatt med arbetet att säkerställa en god arkivordning inom förbundet. Arkivering, avställning och gallring är genomfört enligt plan, förbundet ligger nu i fas med det löpande arkivarbetet som tidigare varit eftersatt.
Revidering av styrdokument och instruktioner	Målet uppfyllt	Staben har varit behjälplig i arbetet.
Samverkan med informationsansvariga inom respektive medlemskommun	Målet uppfyllt	Förbundets kommunikationsansvariga har genomfört dialoger med samtliga medlemskommuner. Denne har även genomgått en medieutbildning.
God företagshälsovård	Målet uppfyllt	Förbundet har genomfört samtliga hälsokontroller för året enligt planering.
Personalplanering	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Framtagande av informations-/kommunikationsplan	Målet delvis uppfyllt	Instruktion för mediehantering framtagen. Arbetet fortsätter under 2017.
Utveckla och förbättra förbundets webbplats	Målet delvis uppfyllt	Studiebesök har genomförts för att se på alternativa lösningar. Nuvarande hemsida har uppdaterats vid behov, planerat mål ej uppnått, att introducera en ny webbplats under 2016.
Avtal, ekonomisystem, lönehantering och personakter	Målet delvis uppfyllt	Förbundet håller löpande på med revidering av avtal, kvalitetssäkring av lönehantering och att säkerställa rutiner för en effektiv ekonomihantering.
MSB-utbildningar	Målet delvis uppfyllt	Målet har inte kunnat uppnås fullt ut då MSB inte kunnat erhålla det totala antalet utbildningsplatser som förbundet haft som behov.

Uppdrag inom enhet Samhällsskydd	Måloppfyllelse	Kommentarer
Tillståndsansökningar LBE	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Tematillsyn, händelsetillsyn	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Kvalitetssäkring av dokumentation för ärendeprocesser	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Utbildning/ information till offentlig sektor	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan, enheten har deltagit vid mässor och dylikt under året.
Remisshantering/ yttrande	Målet uppfyllt	Enheten har hanterat ett ökat antal remisser under 2016. Totalt har enheten hanterat 398 st. under året. (se s.20)
Kundanpassad utbildning, till minst 4 000 personer tillsammans med enhet Beredskap.	Målet delvis uppfyllt	Kundanpassad utbildning har getts till 2 500 personer inom medlemskommunerna. Pga. brist på resurser samt en ökad remisshantering har enheten behövt omprioritera årets verksamhet.
225 tillsyner enligt LSO, LBE	Målet delvis uppfyllt	Enheten har genomfört 173 tillsyner. Brist på resurser har medverkat till att målet inte har kunnat nås.
Arbete med insatsplaner	Målet ej uppfyllt	Pga. oklarheter i rutiner och andra prioriteringar i verksamheten har detta arbete blivit eftersatt.

Uppdrag inom enhet LC	Måloppfyllelse	Kommentarer
Optimera resurser vid uppdrag	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Samverkan med kommuner och myndigheter	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Samverkan med kommunala larm-/ ledningscentraler	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Samverkan med IT-avd Trollhättans Stad	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Kvalitetssäkring av händelserapporter	Målet uppfyllt	100 % av förbundets händelserapporter granskade av MSB uppvisar inga anmärkningar avseende brister och fel.
Utveckla/ revidera stabsrutiner	Målet uppfyllt	Förbundet har genomfört utbildningar och övningar i stabsarbete, arbetet fortskrider.
Säkerställa/ utveckla drift i ledningscentralen	Målet delvis uppfyllt	Pågående arbete i samverkan tillsammans med räddningstjänsten i Södra Älvsborg (SÄRF) samt Östra Skaraborg (RÖS).
Kvalitetssäkra verksamheten	Målet delvis uppfyllt	Ett ständigt pågående arbete för att möta omvärldens krav.
Avtalshantering, automatiska brandlarm	Målet delvis uppfyllt	Förbundet tecknar löpande avtal med kunder, dock återstår arbete med administrering av avtalshandlingar att färdigställas.
Vidareutveckla en gemensam larm-/ säkerhets-/ krishantering	Målet delvis uppfyllt	Ständigt pågående diskussion med våra medlemskommuner.
Revidering/ framtagande av insatsplaner/ kort	Målet ej uppfyllt	Pga. oklarheter i rutiner och andra prioriteringar i verksamheten har detta arbete blivit efter-satt.

Uppdrag inom enhet Beredskap	Måloppfyllelse	Kommentarer
Ta emot praoelever grundskolan åk 7-9	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Utbildning brandskydd till grundskolan åk 5	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Räddningsinsats, normal beredskap	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Planering för räddningsinsatser, övningar	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Implementering av IVPA på förbundets samtliga stationer	Målet uppfyllt	IVPA-verksamheten sattes igång enligt plan den 1 december 2016.
Kundanpassad utbildning, till minst 4 000 personer tillsammans med enhet Samhällsskydd. BKA, HLR, brandutbildning SFI	Målet delvis uppfyllt	Intensiva utbildningsinsatser och andra aktiviteter har tagit tid ifrån den ordinarie verksamheten, vilket bidrar till att man inte når målet fullt ut för året.
Information till > 500 flerbostadshus/villor via hembesök, informationsinsatser vid Bomässan i Vänersborg, budskap via media om brandskydd	Målet delvis uppfyllt	Informationskampanjer vid evenemang har genomförts, dock inte direkta informationsinsatser avseende hembesök i flerbostadshus/villor.

Uppdrag inom enhet Teknik	Måluppfyllelse	Kommentarer
100 % av förbundets fordon ska klara en kontrollbesiktning utan anmärkning	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
100 % rapporterade avvikelser på fordon och utryckningsmateriel ska vara åtgärdade inom 3 veckor	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Skyddsronder	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Drift, underhåll och utveckling av lokaler	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
VMA-anläggningar	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan.
Säkerställa förbundets investeringar	Målet delvis uppfyllt	Avvikelsen beror på tidigare investeringsstopp i förbundet.
Metodutvecklingsgruppen	Målet delvis uppfyllt	Pågående arbete, avvikelse pga. tidigare investeringsstopp.

Uppdrag inom enhet Sotning	Måluppfyllelse	Kommentarer
Informera minst 7 500 personer i samverkan med övriga enheter (enkät)	Målet uppfyllt	Svarsfrekvensen på enkäten i Trollhättan är god, av 1 600 utlämnade enkäter har 1 079 svar inkommit (67 %). I Färgelanda är svarsfrekvensen lägre, 158 svar har inkommit av 300 utlämnade enkäter (53 %).
Planera för kundundersökning 2017	Målet uppfyllt	Enkät för NKI undersökning 2017 framtagen i samarbete med stab.
Uppföljning av sotningsuppdrag, soteld etc. inom Färgelanda och Trollhättan	Målet uppfyllt	Genomfört enligt plan (se s.28)
Genomföra >3 900 brandskyddskontroller, Trollhättan	Målet delvis uppfyllt	Pga. viss personalbrist under delar av året når enheten 85 % av målet.
Genomföra >2 000 brandskyddskontroller, Färgelanda	Målet delvis uppfyllt	Pga. viss personalbrist under delar av året når enheten 85 % av målet.

Ungdomsbrandkåren

Ungdomsbrandkåren inom Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund startades år 2000. Ungdomar mellan 12-15 år från förbundets medlemskommuner har möjlighet att söka till ungdomsbrandkåren varje år för att delta vid den utbildning som pågår mellan september månad till maj månad nästkommande verksamhetsår. Kursen leds av förbundets anställda brandmän. Ungdomarna får bland annat göra studiebesök, lära sig brandkunskap, agera på olycksplatser och lära sig HRL och livräddning.

"Hundratala unga har redan hunnit gå utbildningen, som har bas på stationen i Trollhättan."

Deltagarna får praktisk övning i de varierande arbetsuppgifter som en brandman utför. De får lära sig livsviktig kunskap om risker vid bränder och olyckor, kunskap som de i sin tur kan sprida vidare till kompisar. Förhoppningsvis tänder vi även en liten gnista hos ungdomarna som gör att de kanske vill bli brandmän i framtiden. I september 2016 påbörjades årets utbildningsomgång. Ungdomarna, 4 flickor och 6 pojkar i åldern 12-16 år, kommer totalt att genomföra 28 sammankomster under sin utbildningsperiod vid förbundet.

Ett höstlovs läger anordnas i november varje år med olika aktiviteter för ungdomsbrandkårens deltagare. Gruppen genomförde studiebesök på Backaplan i Göteborg, där Brandoffers anhörigförening berättade för ungdomarna om den stora diskoteksbranden som skedde år 1998. De genomförde även heldagsövning vid övningsfältet Guttasjön i Borås, där man vanligtvis utbildar brandmän att klara diverse olyckor och bränder. Ungdomarna har även fått prova på att rökdyka i container och att släcka eld med handbrandsläckare. Gruppen har också genomfört studiebesök hos Polisen, ambulanssjukvården och Sjöräddningen.





Ungdomsbrandkåren hösten 2016. Foto: NÄRF



NÄRF söker 10 st ungdomsbrandmän

Varje höst erbjuds killar och tjejer i årskurs 6-9 inom våra medlemskommuner möjlighet att ansöka till ungdomsbrandkåren.

För mer information: www.brand112.se

Utbildningen omfattar totalt 28 sammankomster:

Lärande i brandkunskap

Vad händer när det brinner?
Vad gör jag om det brinner?
Hur kan jag minska risken för bränder?
Släcka bränder med handbrandsläckare.

Agerande på olycksplats

Säkra olycksplatsen
Larma
Varna
Ta hand om skadade

Akutsjukvård

LABC (livsfarligt läge, andning, blödning, chock)
Rök och brännskador
HRL (hjärtlungräddning)

Enhet Samhällsskydd

Myndighetsutövning

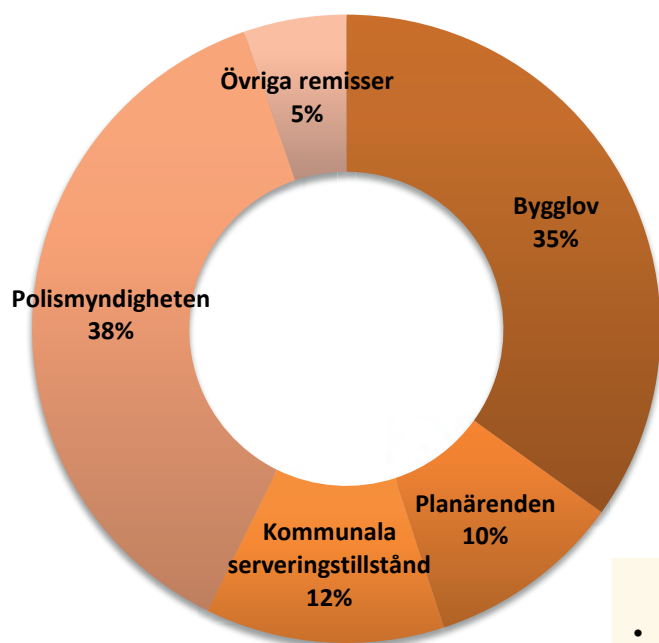
Vårt arbete med myndighetsutövning, utbildning, samt information och rådgivning till allmänheten ligger på enhet Samhällsskydd. I enhetens ansvar 2016 återfinns även utförande av olycksundersökningar. I rollen som myndighetsutövare bedriver vi tillsyn över efterlevnaden av lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor, samt tillståndshanteringen för brandfarliga och explosiva varor.

Enheten har under det gångna året varit underbemannat. Detta har inneburit att enheten har behövt omprioritera vissa arbetsuppgifter, vilket medfört att bland annat planering och genomförande av tillsyner har blivit åsidosatt. Under senare delen av året rekryterades en brandingenjör samt en tillsynsförare för att bemanna de vakanta tjänsterna. Från oktober månad var enheten fullt bemannad igen.

Under 2016 har vi genomfört 173 tillsyner på olika verksamheter i våra medlemskommuner. Tillsynerna har utgjorts av planerad tillsyn, tillsyner som initierats till följd av upptäckta brister i brandskyddet eller på grund av förändrad samhällsbild. Ett exempel är den stora flyktingströmmen som nått vårt område, vilket ställer krav på att samhället snabbt kan tillhandahålla brandsäkra bostäder till människor.

Enhetens ärendehantering har genom förändringar i arbetssätt och i utformning av tjänsteanteckningar och förelägganden blivit mer rättsäker. Arbetet utvecklas ständigt med fokus på mer effektiv handläggning.

Enhet samhällsskydd är sakkunnig i brandskyddsfrågor och utgör remissinstans åt våra ägarkommuner i frågor om bygglov och serveringstillstånd för alkohol. Vi handlägger också remisser ifrån Polismyndigheten rörande ansökningar om tillstånd för begagnande av allmän plats, allmän sammankomst och offentlig tillställning. Under 2016 har det skett en markant ökning av remissärenden.



Remissshantering verksamhetsåret 2016

Avseende	Antal (st)
Bygglov	139
Planärenden	40
Serveringstillstånd	49
Polismyndigheten	149
Övriga remisser	21
Totalt	398

Enheten har även hanterat:

- 75 skriftliga redogörelser för brandskyddet
- 81 tillståndsärenden för brandfarlig vara
- 18 tillståndsärenden för explosiv vara

Olycksundersökning

När en räddningsinsats är avslutad ska kommunen se till att olyckan undersöks för att i skälig omfattning klarlägga orsakerna till olyckan, olycksförloppet och hur insatsen har genomförts. I vissa fall ger uppfyllda kriterier stöd för en fördjupad olycksundersökning. Under 2016 har inga olyckor undersökts i fördjupad form, kriterierna för när en sådan undersökning ska ske har inte uppfyllts. Undersökningarna görs i lärande syfte och ska klargöra både direkta och indirekta orsaker till det som inträffat. Samt för att identifiera åtgärder som förebygger att liknande händelser inträffar igen, eller att konsekvenserna av dessa lindras. Enhet samhällsskydd har som ansvariga för olycksundersökningar inom förbundet meddelat att man saknar nödvändig tid för uppdraget. Beslut har därför tagits att ansvaret för olycksundersökningar ska övergå till enhet LC från och med 1 januari 2017.

Utbildning

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund erbjuder en rad externa utbildningar till den enskilde för att öka kunskaperna om brandskydd och bidra till ett säkrare samhälle. Under året har enhetens personal utbildat drygt 2 500 personer i brandskydd, de flesta av dem har varit anställda i någon av våra fyra medlemskommuner. Antalet utbildningar som genomförs blir stadigt fler. Beslutet att anställa ytterligare personal på enheten med uppdrag som externutbildare har visat sig vara rätt satsning.

Enhetens personal har deltagit vid flertalet mässor under året, ex Bomässan, Färgelandamässan och Äldremässan. Flerdagarsarrangemang där vi nått ut brett till kommuninnevånare och besökare. Förbundet har också hållit riktade informations- och utbildningsinsatser till flyktingboenden inom medlemskommunerna. Alla ensamkommande barn (EKB) inom Trollhättans Stad har fått ta del av information om brandkunskap, samt erbjudits möjlighet till praktiska övningar på brandstationen. En aktivitet som varit mycket uppskattad.

Informationsinsatser

Information om brandsäkerhet ges kontinuerligt till människor i vårt område genom flera enheters engagemang inom förbundet. Personal vid enhet Beredskap lämnar information vid evenemang av olika slag. Enhet sotning har varit behjälpliga med att inhämta information från fastighetsägare i delar av vårt förbund i samband med genomförande av sotning och brandskyddskontroller i hemmen. Vid inplanerade besök har en enkätundersökning genomförts för att samla in uppgifter om hur brandskyddet ser ut i bostäderna.

Sammanställningen visar att brandskyddet i Färgelanda kommun och Trollhättans Stad i stort är bra, men att vissa områden är i behov av mer informationsinsatser för att stärka brandskyddet. Bl a har förbundet uppmärksammat att det finns en brist på fungerande brandvarnare i Upphärad och Åsaka, där 10 % av hushållen saknar en sådan. I jämförelse med Trollhättans Stad som helhet 5 %. Även Hushållen i Färgelanda kommun uppvisar motsvarande siffra, ca 5 % avsaknad av fungerande brandvarnare.

Avseende rengöring av imkanal/köksfläkt, vilket ligger på fastighetsägarens eget ansvar, visar statistiken att inom båda kommunerna har ca 35 % ej rengjorts inom rekommenderad tid, eller har fått köksfläkt rengjord där man missat att rensa imkanalen.⁷

Resultaträkning (tkr) för enhet Samhällsskydd

(Ansvar 70)

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	2 763	1 860	903	2 046
Summa intäkter	2 763	1 860	903	2 046
Personalkostnader	-3 817	-3 379	-438	-3 204
Övriga kostnader	-240	-167	-73	-201
Summa kostnader	-4 057	-3 546	-511	-3 405
Resultat	-1 294	-1 686	392	-1 359

Verksamheten visar på ett sämre resultat jämfört med budget (392 tkr). Intäkterna visar på ett lägre resultat än budget med 903 tkr. Vakanta tjänster under året har bidragit till att lönekostnaderna blivit lägre än budgeterat för enheten, i gengäld har bristen på personal medverkat till att intäkter ifrån tillsyner blivit lägre. Antal ärenden i byggprocesser har ökat men intäkterna minskar pga att ersättningen beräknas utifrån bygglovs storlek, samt att ersättning endast erhålls ifrån Trollhättans Stad för detta arbete.

Tillsynsverksamheten, förutom utbildningsenheten, visar på ett lägre resultat än budgeterat med 773 tkr. Utbildningsenheten gör ett bättre resultat jämfört med budget med 382 tkr. Antalet utbildningstillfällen för våra medlemskommuners personal har ökat ytterligare under året, vilket resulterat i ökade intäkter (300 tkr).

Enhet ledningscentral (LC)

Larm och ledning

På enhet Ledningscentral arbetar idag 7 personer; 6 stycken inre befäl (IB) samt ansvarig enhetschef. Pga interna omflyttningar genomförde förbundet en extern rekryteringsprocess avseende ny enhetschef för ledningscentralen under året. Den nya enhetschefen tillträdde sin tjänst 1 november 2016 och har snabbt satt sig in i uppdraget.

Ledningscentralen är bemannad dygnet runt, årets alla dagar, med minst ett inre befäl vid normal riskbild. All personal på enheten har kompetens motsvarande MSB Räddningsledning B som lägst. IB ansvarar för att genom medlysning på inkommande 112-samtal till SOS Alarm AB, besluta om inledande av en räddningsinsats. Genom denna process minskar antalet onödiga och feldimensionerade uttryckningar, vilket leder till effektivare räddningsinsatser. Under året har ledningscentralen utgjort systemledning och stöd till insatsledning vid 1 485 räddningsinsatser (1 420 st). Siffran inom parantes avser jämförelse med föregående verksamhetsår 2015.

Aktiviteter under verksamhetsåret

Under året har flertalet kompetenshöjande aktiviteter och utbildningar genomförts. Exempelvis har utbildning genomförts i gemensamma grunder för samverkan och ledning, skogsbrandshantering, stabsutbildning för hantering av omfattande och komplexa räddningsinsatser, RAKEL, tekniska system i ledningscentralen samt MSB:s skyddade Webbaserat InformationsSystem (WIS). Målgruppen för aktiviteterna har varit både intern och extern personal.

Under november genomfördes en samverkans- och ledningsövning tillsammans med statliga och kommunala aktörer kring kanalen i Trollhättan. Vid detta tillfälle genomfördes övningar för hela räddningsledningsorganisationen. Enheten har även ansvarat för planering inför kommande övning RIS 2017, som är en samverkansövning mellan Västra Götalands och Värmlands län.

Under året har utredningsuppdraget kring mottagning av trygghetslarm fortsatt tillsammans med våra kommuner. Framsteg har skett då samsyn finns i arbetsgruppen gällande ledningscentralens tekniska plattform och dess möjligheter att användas för att ta emot trygghetslarm. Nästa steg under kommande verksamhetsår är att återrapportera till beslutsfattare för att få en tydligare inriktning och målsättning med arbetet.

Förbundet har även inlett en utredning med kringliggande räddningstjänster för att se över möjligheten att samarbeta kring insats- och systemledning. I Fyrbodals kommun finns goda förutsättningar för att samarbeta med varandra för att tillsammans genomföra effektivare räddningsinsatser med gemensam insats- och systemledning, samt säkerställa en god förmåga att hantera omfattande räddningsinsatser.

Våra externa tjänster

Till vår ledningscentral kan andra aktörer knyta ett antal externa tjänster. Exempel på sådana tjänster är bl.a. mottagning av automatiska brandlarm, förmedling av inbrottslarm, utalarmering av kommunernas tjänsteman i beredskap (TiB), hantering av trygghetslarm m.fl. Totalt finns 420 objekt i våra medlemskommuner. Av dessa är 78 anslutna till ledningscentralen. Resterande objekt är kopplade via SOS Alarm AB. Förbundets ambition är att öka anslutningen till ledningscentralen avseende medlemskommunernas objekt.

Under 2016 har samarbete inletts med Melleruds kommun avseende trygghetslarm för ensamarbetande personal. Målet är att denna tjänst ska utökas tillsammans med kommunen.

Ledningscentralen har utgjort systemledning och stöd till insatsledning i:

1 485 insatser



Antal kopplade automatiska brandlarm till LC

ÅR	2015		2016	
	Antal	Procent (%)	Antal	Procent (%)
Kommun				
Färgelanda	0	0 %	0	0 %
Lilla Edet	1	1 %	0	0 %
Mellerud	17	22 %	17	22 %
Trollhättan	11	14 %	11	14 %
Vänersborg	47	62 %	50	64 %
Totalt	72	100 %	78	100 %

Resultaträkning (tkr) för enhet Ledningscentral

(Ansvar 40)

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	1 293	1 517	-224	1 209
Summa intäkter	1 293	1 517	-224	1 209
Personalkostnader	-4 133	-3 964	-169	-4 181
Övriga kostnader	-4 236	-4 180	-56	-4 424
Summa kostnader	-8 369	-8 144	-225	-8 605
Resultat	-7 076	-6 627	-449	-7 396

Verksamheten visar på ett bättre resultat jämfört med budget (449 tkr), Intäkterna är högre än budgeterat med 224 tkr, vilket i stort, kan härledas till årsabonnemang för automatiska brandlarm. Lönekostnaderna är lägre än budget pga. vakant tjänst som enhetschef from 15 maj, tjänsten tillsattes den 1 november 2016.

Kostnaderna understiger budget med 225 tkr de avser IT-drift/support, inköp av datorer, telefoni, reservalarmering, RAKEL-abonnemang, nätkostnader samt fullserviceavtal för utrustning för larmmottagning.

Enhet Beredskap

Våra utryckningsstyrkor är strategiskt placerade inom förbundsområdets medlemskommuner Färgelanda, Mellerud, Vänersborg och Trollhättan. Förbundet har god yttäckning för att inom godtagbar tid komma fram till alla tänkbara olyckor och olycksplatser. Ett snabbt och effektivt ingripande ska kunna ske när något har hänt för att begränsa konsekvenser av en inträffad händelse.

Specialisering för specifika händelser finns utplacerade på förbundets stationer. Förbundet har nio styrkor inom det geografiska upptagningsområdet. Trollhättan och Vänersborg är bemannade med heltidspersonal, medan Brålanda, Färgelanda, Högsäter, Mellerud, Sjuntorp, Vargön, samt Åsensbruk är bemannade med arvodesanställd personal.

Personalens kompetens tas tillvara och nyttjas så att vi är väl förberedda för insatser där genomförande och avslutande sker på ett professionellt vis. Utryckningsstyrkornas primära uppgift är att se till så våra kommuninvånare och de som vistas inom kommunernas gränser kan känna sig trygga. Förbundets huvuduppgift är att ansvara för att vid olyckor och överhängande fara för olyckor hindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Precis som för andra räddningstjänster i övriga delar av landet brottas förbundet med problem att rekrytera arvodesanställd personal. Många pendlar idag till sina ordinarie arbetsplatser, vilket gör det svårt att rekrytera personal till våra stationer som är lokaliserade i hemorterna. Under 2016 har förbundet varit tvungna att minska bemanningen på station Vargön till 1+3 på grund utav personalbrist. Taktiska åtgärder har dock vidtagits för att minimera inverkan för tredje person.

Förbundet har inte haft några större händelser som varat över tid under året, däremot ser vi en trend där antalet larm totalt har ökat under året jämfört med tidigare år. Se övergripande jämförelsetal på sidan 12 i årsredovisningen.

Interna och externa uppdrag

Under verksamhetsåret har enhetens personal genomfört tertiärlövningar och prioriterade övningar för brand i byggnad, trafikolyckor samt olyckor med farliga ämnen. Enheten har även genomfört allmänt inplanerade övningar, och övningar för de stationer i förbundet som har någon form av specialisering. Heltidspersonal har under våren examinerats och erhållit förarbevis för båt, vilket krävs som behörighet för att få framföra vissa av de båtar förbundet förfogar över. Alla befäl inom förbundet, heltids- såväl som deltidsbefäl har genomfört en tvådagars juridikutbildning riktad mot räddningstjänst.

Med anledning av förbundets tecknade IVPA-avtal med NU-sjukvården har all utryckningspersonal fått grundläggande sjukvårdsutbildning, samt delegation för syrgas under hösten. Den 1 december 2016 startade IVPA-verksamheten upp inom förbundet, vilket innebär att alla stationer ska respondera på larm, baskriterie 1 (hjärtstopp, medvetslös person) om ambulans inte finns tillgänglig.

Förutom de operativa krav som ställs på beredskapspersonalen har enheten också uppdrag att arbeta bredare ut mot våra samhällsmedborgare. Personalen har genomfört utbildningar i allmän brandkunskap, HRL-utbildning (hjärtlungräddning) samt varit enhet samhällsskydd behjälpliga med enklare tillsyner.

Under året har personalen genomfört utbildningar i form av praoverksamhet för elever i gymnasieskolan samt för elever i årskurs 7-9. Inom våra medlemskommuner har också utbildning i brandkunskap skett för 5:e klass elever. Enhetens personal har deltagit vid utåtriktade aktiviteter på Kronans skola i Trollhättan, och man har tillsammans med skolpersonal på Nils Ericsons gymnasiet startat upp ett informationsprojekt för skolans elever kallat "Blåljusfika".

Utöver detta har utryckningspersonalen också genomfört informationsinsatser på allmänna platser, samt deltagit vid olika evenemang inom ägarkommunerna under året.

Resultaträkning (tkr) för enhet Beredskap

(Ansvar 50)

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	3 909	5 427	-1 518	4 753
Summa intäkter	3 906	5 427	-1 518	4 753
Personalkostnader	-47 693	-46 823	-870	-46 523
Övriga kostnader	-551	-721	170	-564
Summa kostnader	-48 244	-47 544	-700	-47 087
Resultat	-44 335	-42 117	-2 218	-42 334

Verksamheten visar på ett bättre resultat jämfört med budget (2 218 tkr). Intäkterna är högre än budgeterat vilket till största delen beror på högre intäkt för teknisk återställning med 2 329 tkr. Intäkter för funktionskontroll är lägre än budgeterat vilket beror på felbudgetering med ca 100 tkr. (Utfallet har varit ungefär på samma nivå de senaste 4 åren). Övriga intäkter består av genomförande av externa utbildningar avseende HRL, samt tillsynsverksamhet. Externa uppdrag ligger under budget med 800 tkr, denna post saknar underlag för budgeterat belopp.

Kostnaderna understiger budget med 700 tkr vilket bland annat kan härledas till lönekostnader som understiger budget med 800 tkr. Delar av detta underskott kan förklaras med långtidssjukrivningar och tillfällig vård av barn.



Enhet Teknik

På enhet Teknik arbetar idag 4 personer; fordonsansvarig, tekniker, yttre befäl samt ansvarig enhetschef. I de två sistnämnda tjänsterna ingår beredskapstjänst i form av yttre befäl (YB) respektive räddningschef i beredskap (RCB). Enhetens tekniker utför även uppdrag åt förbundets ledningscentral och löpande underhåll av VMA anläggningar i kommunerna Mellerud, Vänersborg samt Trollhättan. VMA står för viktigt meddelande till allmänheten.

Yttre befäl ansvarar i sin tjänst för teknik och metodutvecklingsgruppen. Fordonsansvarig planerar och ansvarar för genomförande av underhåll, service, reparationer samt erforderliga kontroller på förbundets samtliga fordon och viss utryckningsmateriel, t ex. bränsledrivna pumpar.

Investeringar och löpande underhåll

Under verksamhetsåret arbetar enheten löpande med underhåll och reparationer på förbundets materiel, fordon och fastigheter. Arbetet sker utifrån förbundets mål och verksamhetsplan med syfte att upprätthålla en hög kvalitet för räddningstjänstens verksamhet. Enheten utför årligen skyddsronder för förbundets samtliga lokaler, samt arbetar i samverkan med ägarkommunerna för att förbättra arbetsmiljön.

Enheten har även ansvar för att planera och genomföra de investeringar som krävs för att, på längre sikt, säkerställa kvaliteten och driftsäkerheten på fordon, materiel, skyddsutrustning samt lokaler.

Investeringarna sker enligt en långsiktig plan baserad på förväntad och beslutad slittid för olika typer av fordon. Beslutade investeringar för verksamhetsåret har genomförts enligt plan.

Under året har förbundet genomfört investeringar för totalt 7 503 kr. För att möta förestående behov har förbundet, utöver redan planerade investeringar, genomfört inköp av stationsfordon samt materiel inför implementering av IVPA-verksamheten.

Följande investeringar har genomförts och driftsatts inom verksamheten:



TEKNIK

- Fyllningsmasking till pulververkstaden, station Vänersborg
- Brandmateriel för utryckningstjänst
- Personlig skyddsutrustning, station Vargön
- Ytlivräddningsutrustning, station Sjuntorp
- Materiel för externutbildning, HRL
- Navigeringsutrustning till fordon för uppstart av IVPA-uppdrag
- Terrängvagn för transport av oljeskyddsmateriel



FORDON

- Lastväxlarfordon, station Mellerud
- Befälsfordon, station Mellerud
- Höjdfordon på station Trollhättan har genomgått säkerhetskontroll (10 år)
- Släckbil Bas 4, station Sjuntorp



FASTIGHET

- Arbetsmiljöanpassningar, station Vänersborg

Resultaträkning (tkr) för enhet Teknik

(Ansvar 60)

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	483	682	-199	748
Summa intäkter	483	682	-199	748
Personalkostnader	-2 226	-2 085	-141	-2 329
Övriga kostnader	-5 640	-5 421	-219	-6 059
Summa kostnader	-7 866	-7 506	-360	-8 388
Resultat	-7 383	-6 824	-559	-7 640

Verksamheten visar på ett bättre resultat jämfört med budget (559 tkr). Intäkterna är högre än budgeterat med 199 tkr. Överskottet består av 111 tkr som avser försäljning av maskiner, fordon och materiel som inte längre används i förbundet, intäkten är av engångskaraktär. Avtalsbundna debiteringar samt försäljning av tekniktjänster genererar 68 tkr mer än budget.

Kostnaderna är lägre än budgeterat med totalt 360 tkr vilket bla kan härledas till lönekostnader som är lägre än budget med 141 tkr. Fordonskostnader avseende reparationer och drivmedel mm understiger budget med 332 tkr.



Befälsfordon 4660 Mellerud, Foto: NÄRF

Enhet Sotning

Sotning och brandskyddskontroller

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund ansvarar enligt avtal för sotning och brandskyddskontroller inom Färgelanda kommun och Trollhättans Stad.⁸ Enheten har under 2016 haft 8 anställda, 4 skorstensfejare, 3 skorstensfejartekniker och ansvarig enhetschef. En utav våra skorstensfejare påbörjade under föregående verksamhetsår (2015) en vidareutbildning till tekniker, examen togs under januari 2016.

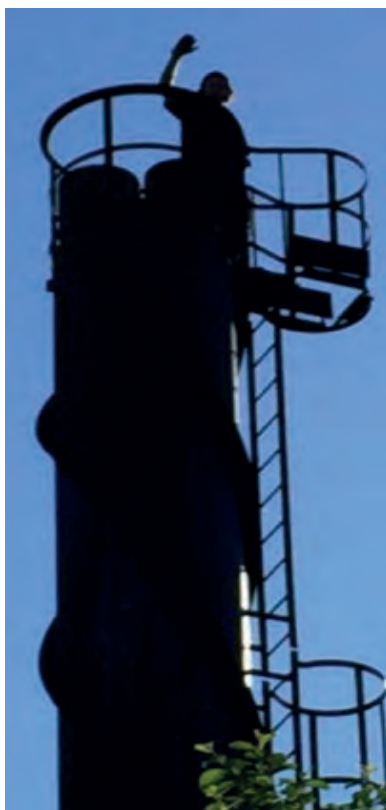
I februari flyttade sotningsverksamheten ifrån kvarteret Grävlingen på Tingvalla, till Dovahjorten på Faktorsgatan. Flytten genomfördes med anledning av att tidigare hyresavtal blivit uppsagt av hyresvärd, Trollhättans Stad. Nytt hyresavtal har tecknats med Trollhättans Tomt AB för 12 månader.

I september deltog förbundets produktionschef, enhetschefen för sotningsverksamheten samt en utav enhetens skorstensfejartekniker vid en sotningskonferens i Upplands Väsby. Konferensen arrangerades i samverkan mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSFR) och Sveriges kommuner och landsting (SKL). Enhetens personal har också genomfört studiebesök vid Ulma AB i Svenljunga för att titta på pellets pannor.

Enheten har under året haft personalbrist pga att en tekniker varit långtidssjukskriven. Dessutom valde en utav våra skorstensfejare att avsluta sin tjänst hos oss i mitten av december. Förbundet startade en rekryteringsprocess med syfte att rekrytera ny personal för att täcka enhetens behov. Rekrytering av två skorstensfejare har gjorts i december månad, dessa påbörjar sin tjänstgöring inom förbundet den 9 januari, respektive 6 februari 2017.

Precis som många andra sotningsverksamheter i landet har enheten haft, och har fortfarande, problem med verksamhetssystemet "Ritz", vilket medfört att våra kunder tyvärr blivit drabbade. Förbundet håller med anledning av detta på med en undersökning för att eventuellt flytta över till verksamhetssystemet Daedalos.

8 NÄRF övertog sotningsverksamheten i Färgelanda och Trollhättan den 1 januari 2015.



I yrket som skorstensfejare möts vår personal av en mycket varierande arbetsmiljö. Likväl som för den operativa personalen ska förbundet tillgodo se att våra skorstensfejare har rätt skyddsutrustning och kan arbeta på ett säkert sätt i sitt arbete.

Vid utförande av sotningar och rensningar utsätts de för höga höjder, trånga utrymmen, geting- och kajbon i skorstenar och partiklar ifrån sot och aska.

Statistik för sotningsdistrikten				
	2015		2016	
Avseende	Färgelanda	Trollhättan	Färgelanda	Trollhättan
Utförd sotningar enligt frist	100 %	90 %	85 %	85 %
Beviljad dispens för egensotning	8 st	3 st	3 st	6 st
Soteld	0 st	2 st	*4 st	**4 st

* 1 st soteld pga felaktigt eldande (stod på sotning vart 3:e år). 1 st eldstad fanns inte registrerad hos oss. ** 1 st soteld pga tekniskt fel på pannan, 1 st soteld hos egensotare

Resultaträkning (tkr) för enhet Sotning (Ansvar 98)

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	5 326	4 942	384	3 738
Summa intäkter	5 326	4 942	384	3 738
Personalkostnader	-3 710	-3 395	-315	-3 305
Övriga kostnader	-1 562	-1 267	-295	-924
Kapitalkostnad/intäkt	-54	2	-56	11
Summa kostnader	-5 326	-4 660	-666	-4 218
Resultat	0	282	-282	-480

Verksamheten visar på ett bättre resultat jämfört med budget (282 tkr). Intäkterna är lägre än budgeterade med 384 tkr och kostnaderna är lägre än budgeterat med 666 tkr. I båda fallen beror avvikelsen på långtidssjukskrivning av personal samt vakant tjänst del av året.

Verksamheten har, förutom årets resultat, reglerat den skuld som förelåg avseende föregående verksamhetsår till NÄRF. Skulden avsåg Färgelanda sotningsdistrikt. Årets resultat bokförs som skuld hos NÄRF, fördelning enligt del av årets totala intäkt Färgelanda 25% samt Trollhättan 75%.



Rensningsarbete utförs av vår skorstensfejartekniker, Foto: NÄRF

Resultaträkning (tkr) sotning, Trollhättan

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	3 995	3 706	289	2 804
Summa intäkter	3 995	3 706	289	2 804
Personalkostnader	-2 783	-2 546	-236	-2 479
Övriga kostnader	-1 172	-950	-221	-693
Kapitalkostnad/ intäkt	-41	2	-42	8
Summa kostnader	-3 995	-3 495	-500	-3 164
Resultat	0	211	-211	-360

Resultaträkning (tkr) sotning, Färgelanda

Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Verksamhetens intäkter	1 332	1 236	96	935
Summa intäkter	1 332	1 236	96	935
Personalkostnader	-928	-849	-79	-826
Övriga kostnader	-391	-317	-74	-231
Kapitalkostnad/ intäkt	-14	1	-14	3
Summa kostnader	-1 332	-1 165	-167	-1 055
Resultat	0	71	-71	-120

Personal



Medarbetare ur skiftlag 4 Vänersborg, Foto: NÄRF

Vår personal utgör en stor tillgång med sin samlade kompetens inom räddningstjänstförbundet.

Det är viktigt att synliggöra den tillgång som personalen ger till förbundets hela verksamhet, vilket inte går att utläsa ifrån en ekonomisk redovisning. Den 31 december 2016 fanns det totalt 229 personer anställda inom förbundet, av dessa medarbetare var 14 kvinnor. Under verksamhetsåret har vi anställt 3 personer på heltid.

Förbundet har haft en ansträngd personalsituation på grund utav flera föräldraledigheter, samt några vakanser vid enheterna. Den operativa verksamhetens förmåga bedöms dock inte ha påverkats, däremot så har antalet inkallningar medfört ökade personalkostnader för förbundet.

Rekryteringsbehovet av RIB personal, räddningsmän i beredskap, för våra deltidsstationer är till vissa delar svårt att tillfredsställa. Med anledning av detta har, en skrivelse skickats till medlemskommunerna, om en positiv inställning hos kommunernas förvaltningar till att egen personal också kan tjänstgöra som arvodesanställda brandmän. Förbundschefen har genomfört samtal med kommuncheferna inom medlemskommunerna i denna fråga.

För närvarande råder personalbrist på brandstationerna i Vargön och Åsensbruk. För att minimera inverkan för tredje person och förbundets uppdrag har taktiska åtgärder vidtagits inom förbundet.

Företagshälsovård

Förbundet erbjuder alla anställda årligt besök vid företagshälsovården genom avtal. Personal i utryckningstjänst genomgår årligen läkarundersökningar som krävs enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Vår övriga personal erbjuds en årlig hälsokontroll. Förbundet har haft ett större behov än tidigare år avseende företagshälsovårdens medverkan i arbetet med rehabiliteringsärenden och personalrekrytering. Företagshälsovården har bistått med särskilda arbetsmiljöåtgärder i verksamheten, bland annat avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i förbundets totala verksamhet. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön på arbetsplatsen. En bra arbetsmiljö gynnar alla. En förutsättning för utvecklingen av arbetsmiljöarbetet är ett aktivt deltagande på samtliga nivåer i organisationen, med engagemang hos såväl förbundsledning som medarbetare. Fortsatt förbättringsarbete har gjorts för att kvalitetsäkra hantering av arbetsskador, tillbud och andra avvikelser med syfte att få bättre förutsättningar för att identifiera risker i arbetsmiljön. Förbundet har hanterat och åtgärdat ett 30-tal tillbudsrapporter under verksamhetsåret.

Vi har aktivt arbetat vidare med det systematiska arbetsmiljöarbetet inom förbundet i samverkan med skyddsombud, fackliga representanter och företagshälsovård. Förbundet har genomfört en arbetsmiljöutbildning tillsammans med företagshälsovården med anledning av uppvisat behov, främst gällande den psykosociala arbetsmiljön. Tillsammans med företagshälsovården pågår fortsatt arbete med framtagandet av en handbok för det systematiska arbetsmiljöarbetet inom förbundet. Målsättningen var att handboken skulle varit färdigställd under verksamhetsåret 2016, arbetet har dock av olika anledningar hos extern part blivit försenat. Förbundet har för avsikt att kunna färdigställa handboken under 2017.

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund har under 2016 arbetat med att ta fram en personalhandbok med syfte att underlätta för informationsspridning till personalen. I handboken presenteras övergripande förbundsinformation, allmänna/lokala regler, villkor och förmåner etc. Handboken färdigställdes och beslutades av förbundschefen i början av december.

Personalstatistik

Den 31 december 2016 fanns det totalt 229 personer anställda inom förbundet, heltidsanställda, vikarier och arvodesanställd personal (RIB). Av dessa utgjorde 127 personer arvodesanställd personal vid någon av förbundets sju deltidstationer.

Fördelning mellan kvinnor och män			
Typ av anställning	Män	Kvinnor	Totalt
Heltid	93	9	102
RIB	122	5	127
Totalsumma	215	14	229

Totalt fanns det vid årsskiftet 14 kvinnor anställda inom förbundet. Av dessa kvinnor är 4 anställda som brandmän på heltid, 5 är arvodesanställda brandmän och 5 arbetar inom administration.



Åldersstruktur

Genomsnittsåldern i förbundet är relativt hög, medelåldern för de olika yrkeskategorierna varierar mellan 39-48 år. Medelåldern för en brandman i heltidsstyrka är 39 år. Medelåldern för arvodesanställd är 43 år. För dagtidspersonalen är medelåldern 47 år. I tabellen nedan redovisas åldersfördelning mellan heltidsanställd personal respektive arvodesanställd.

Åldersfördelning mellan heltidsanställd samt RIB (arvodesanställd) personal					
Åldersgrupp	Antal hel/deltid	Antal RIB	Totalt antal	% av totalt antal	
-29	14	16	30	13,0 %	
30 - 39	40	31	71	31,0 %	
40 - 49	20	37	57	25,0 %	
50 - 59	25	38	63	27,5 %	
60 -	3	5	8	3,5 %	
Totalsumma	102	127	229	100 %	

Personalrörlighet

Under verksamhetsåret 2016 har förbundet anställt 3 personer på heltid. Rekrytering av arvodesanställd personal pågår mer eller mindre året om, en försvårande faktor att rekrytera är att allt fler arbetspendlar ut till annan ort. Pga sjukskrivningar, interna vikariat, projektarbeten, tjänstledigheter och andra ledigheter samt genomförda kompetensutbildningar har förbundet haft 7 semestervikarier under sommarperioden jun-aug, för några vikarier förlängdes den tidsbegränsade anställningen till att även innefatta andra delar av året.

Sjukfrånvaro

Arbetsgivaren ersätter de första 14 dagarna av sjukfrånvaro. Dag ett är karensdag då ingen ersättning utgår. För tiden 15-90 dagar är kostnaden för arbetsgivaren 10 % av lönen. Sjukfrånvaro fördelat per åldersgrupp och kön framgår av tabellerna nedan. Total sjukfrånvaro av total bruttoarbetstid uppgick till 5,31 % (3,03 %). Andelen sjukfrånvaro 60 dagar eller mer i förhållande till total sjukfrånvaro uppgick till 82,81 (63,53 %). Siffrorna inom parantes avser jämförelse med föregående år (2015).

Sjukfrånvaro % av total bruttoarbetstid per åldersgrupp*		
Åldersgrupp	2015	2016
-29	1,03	1,13
30 - 49	2,62	5,74
50 -	4,83	6,51

Sjukfrånvaro % av total bruttoarbetstid per respektive kön*		
Kön	2015	2016
Kvinnor	-	2,34
Män	3,18	5,55

* Total sjukfrånvaro under verksamhetsåret beräknat på total bruttoarbetstid (arbetad tid och sjuktimmar) under perioden 1 jan - 31 dec

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgick till drygt 70,5 % av förbundets totala kostnader. Med personalkostnader avses löne- och pensionskostnader, sjuklön samt personalomkostnader.

Personalkostnader för verksamhetsåret 2016 (tkr) inklusive personalomkostnads- pålägg

Avseende	2016	2015
Heltid, inklusive semesterlön	44 790	50 580
RIB-personal (arvodesanställd)	15 834	10 429
Övertid, fyllnadstid	1 153	1 137
OB-tillägg, beredskap	4 115	7 420
Arvode för förtroendevalda	264	273
Pensionsutbetalning inklusive skatt	4 328	5 165
Förändring av semester- och övertidsskuld	204	137
Totalt	70 688	75 141

Förbundets skuld till de anställda avseende ej uttagen semester har ökat med 255 tkr och uppgick till 3 970 tkr vid årets slut. Skulden avseende övertid har däremot minskat med 51 tkr och var vid årets slut totalt 325 tkr. Målet för år 2017 är att arbeta aktivt för att semesterskulden ska minska.



Förvaltningsberättelse

Förbundsledningen arbetar aktivt för att säkerställa en ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning inom verksamheten. Som grund till detta arbetar förbundet efter särskilda direktiv för den ekonomiska redovisningen avseende omfattning och frekvens. Enligt direktionens direktiv arbetar förbundet med vidare analys av tecknade verksamhetsavtal.

Under året har förbundet reviderat reglementet och anvisningarna för internkontroll av verksamhet och ekonomi. Förbundet har också reviderat viktiga styrdokument så att dessa ska vara synkroniserade med förbundets verksamhet. Exempel på reviderade styrdokument är firmateckning, delegationsordning och finanspolicy.

Direktionen har därefter fattat beslut om fastställelse av styrdokumentet. Finanspolicyn har tillsänts våra medlemskommunerna för antagande, enligt kommunalförbundsordningen.

För mer detaljerad information av nedanstående avsnitt som berör kostnader och intäkter hänvisas till ekonomiska kommentarer under respektive verksamhet.

Finansiella mål för förbundet

Syftet med den finansiella redovisningen är att ge en rättvisande bild av förbundets finansiella ställning. Förbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god revisionssed.

De finansiella målen utgör restriktion för planering av ekonomi och verksamhetens omfattning.

- **Öka intäkterna genom att aktivt arbeta för resultatatrikare nyttjande av befintliga resurser t ex externutbildningar, ledningscentral etc.** Intäkterna ska bli möjliggöra planerade investeringar avseende fordon och andra tillgångar som behövs för att driva en effektiv och säker räddningstjänst.
- **Låneskulden ska uppgå till högst 10 000 tkr år 2016.** Vid årsskiftet hade förbundet 3 500 tkr i låneskuld.

Årets resultat

Förbundet redovisar för år 2016 ett resultat om 5 841 tkr, varav resultatutjämnning inom enhet sotning står för 280 tkr.

I resultatet ingår två jämförelsestörande poster, avseende vite från Arbetsmiljöverket (400 tkr) och återbetalning av avgift från FORA (742 tkr). Exklusive jämförelsestörande poster redovisar förbundet ett resultat om 5 499 tkr.

Intäkter och kostnader

Förbundets totala intäkter under år 2016 uppgick till 106 558 tkr och totala kostnader uppgick till 100 436 tkr. Avgiften från medlemskommunerna är förbundets dominerande inkomstkälla och uppgick under året till 77 313 tkr exklusive pensionsutbetalningar.

En bidragande orsak till intäktsresultatet är att teknisk återställning har ökat och överskrider budget med 2 329 tkr. Larmförmedling via ledningscentralen (LC) överskrider budget med 386 tkr, medan funktionskontroll understiger budget med 96 tkr. Nämbart är att budgeten för funktionskontroll legat på samma nivå de senaste 4 åren, trots att utfallet legat ca 100 tkr lägre under denna period.

Personalkostnader understiger budget med 1 853 tkr, jämfört med budgeterade medel. Vakanta tjänster som numera är tillsatta samt långtidssjuk-skrivningar bidrar till resultatet.

Övriga kostnader understiger budget, vilket delvis har sin förklaring i att förbundet började året med restriktioner avseende inköp av material, tjänster etc. Investeringsstopp under första halvåret bidrar till att avskrivningar understiger budget med 1 029 tkr. Räntekostnader är för högt budgeterade med 200 tkr, vilket också bidrar till lägre kostnad jämfört med budget.

Pension

Förbundet har under året tecknat avtal med ny förvaltare avseende tjänstepensionsförsäkring. Tidigare förvaltare KPA Pensionsservice AB ersätts av Livförsäkringsbolaget Skandia. Pensionsskulden har för första gången i NÄRF:s historia minskat med 6 658 tkr, utgående balans (UB) 2016 är 54 822 tkr.

Skandia beräknar SAP (Särskild avtalspension) enligt RIPS07 där uttagsåldern beräknas till 60 år. Om tidigare beräkning är antagen på 58 års ålder kan det förklara en del av minskningen. Förbundet har under ett antal år befunnit sig i ett generationsskifte avseende personal, främst brandmän.

Detta har genererat fler pensionärer och därmed fler utbetalningar, vilket gjort att skulden minskar. Ett tragiskt dödsfall under året har bidragit till att skulden minskat ytterligare.

Pensionsåtagande

Enligt finansiell överenskommelse mellan förbundet och medlemskommunerna kring pensionsåtaganden kvarstår personalens intjänade pensionsrätt t.o.m. 1997 som skuld hos medlemskommunerna.

Intjänad pensionsrätt fr.o.m. 1998 belastar förbundet som en direkt skuld och medlemskommunerna som indirekt skuld. Skuldökning tas upp i resultaträkningen.

Finansnetto

Finansnetto, det vill säga skillnaden mellan kostnadsräntor och intäktsräntor, uppgick för år 2016 till 103 tkr. Kostnadsräntorna om 111 tkr avser kostnader för befintligt lån taget år 2010 för att finansiera förbundets investeringar. Förbundet har erhållit ränteintäkter om 11 tkr, vilket härrör i stort sett från enhet sotning.

Materiella anläggningstillgångar

För år 2016 har det redovisade värdet på transportmedel, maskiner och inventarier ökat med 1 054 tkr till 32 824 tkr. Nyinvesteringar uppgick till 7 504 tkr. Det kan tyckas märkligt att nyinvesteringarna för året är så höga trots investeringsstopp under året. Förklaringen är att vid beslut om investeringsstopp pågick det investeringar med ca 6 000 tkr bl a en brandbil, anskaffningsvärde 3 905 tkr (startade 2015-09-28) samt en lastväxlare, anskaffningsvärde 1 942 tkr (startade 2015-04-14). Alla investeringar avseende 2015 avslutades 2016.

Anläggningstillgångar är upptagna i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och avskrivningar. Avskrivningar har beräknats på objektets anskaffningsvärde t.o.m. innevarande år utifrån beräknad nyttjandeperiod.

Avskrivningar sker linjärt, det vill säga med belopp som är lika stora under objektets beräknade ekonomiska livslängd. Förbundet tillämpar komponentavskrivning.

Periodisering

Kostnader och intäkter på väsentliga belopp som är hänförliga till redovisningsåret periodiseras för att belasta rätt period och redovisningsår. Personalkostnaderna periodiseras genom att arbetad, men ej utbetald övertid och andra ersättningar avseende december skuldförs. Detta gäller också intjänad, ej uttagen semester.

Likviditet

Under året har förbundet haft bättre likviditet (betalningsberedskap) än under år 2015. Likvida medel uppgick vid årets slut till 15 380 tkr. Förbundet har inte utnyttjat någon checkräkningskredit under det gångna året.

Låneskuld

Den totala låneskulden var vid årsskiftet 3 500 tkr och avser lån som förbundet har upptagit från externa aktörer för att finansiera investeringar. Amorteringsplan enligt avtal är 1 000 tkr/ år.

Kortfristig upplåning

Till kortfristig upplåning har hänförts lån som förfaller inom ett år från balansdagen.

Soliditet

Soliditet visar hur stor del av tillgångarna som finansieras med egna medel och utgör den långsiktiga betalningsförmågan. Soliditetens utveckling beror på två faktorer, dels på förändring av eget kapital och dels på tillgångarnas värdeökning respektive minskning. Soliditeten vid 2016 års slut uppgick till 23,37 % vilket är en förbättring om man jämför med år 2015, då soliditeten uppgick till 16,75 %.

Resultaträkning (tkr) Finansförvaltning (Ansvar 90)

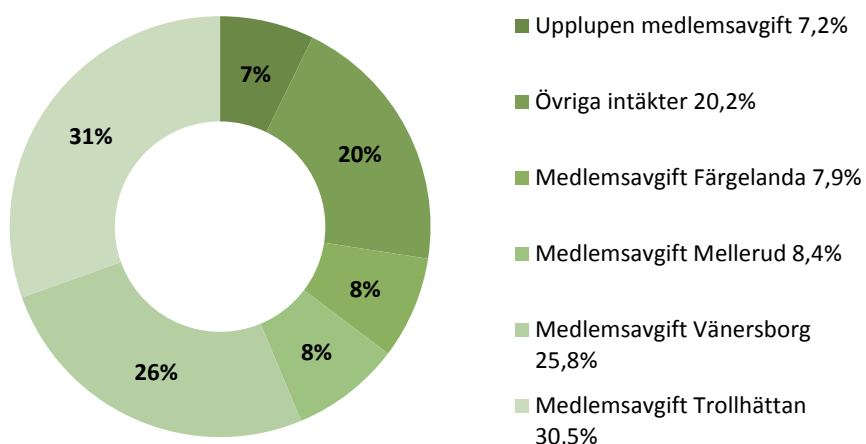
Avseende	Budget 2016	Utfall 2016	Avvikelse	Utfall 2015
Pensioner, avgift från medlemskommunerna	6 423	-1 655	8 078	6 784
Summa intäkter	6 423	-1 655	8 078	6 784
Förändring av personalkostnader	-6 423	3 145	-9 568	-11 216
Avskrivningar, kundförlust	-7 435	-6 448	-987	-7 321
Kapitalkostnad/intäkt	-300	-112	-188	-129
Summa kostnader	-14 158	-3 415	-10 743	-18 666
Resultat	-7 735	-5 070	-2 665	-11 882

Pensionerna visar på en minskning av pensionsskulden jämfört med budget. Pensionsskulden har minskat med 7 715 tkr, summan redovisas även under förändring av personalkostnader, -7 715 tkr. Förändringen av personalkostnader innefattar övertid-, lön-, semester och pensionsskuld förändring. Avskrivningarna är lägre jämfört med budget pga investeringsstopp under året. Räntekostnaden avser lån taget 2010 och understiger budget pga felbudgetering.

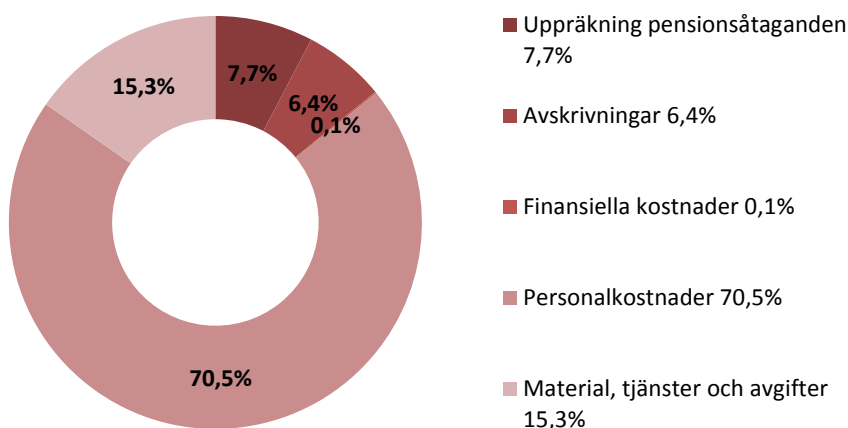
Intäkter och kostnader

Nedanstående cirkeldiagram visar fördelning av totala intäkter och kostnader för verksamhetsåret 2016 inom Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund.

Intäktsstruktur 2016



Kostnadsstruktur 2016



Resultaträkning

Resultaträkningen för Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund inklusive söttningsverksamheten i Färgelanda kommun och Trollhättans Stad.

tkr	Not	Budget 2016	Bokslut 2016	Bokslut 2015
Verksamhetens intäkter	(1)	20 477	29 237	20 035
Medlemsavgifter från kommuner	(2)	77 313	77 313	75 280
Verksamhetens kostnader	(3)	-89 904	-94 156	-92 669
Avskrivningar	(4)	-7 575	-6 450	-7 321
Verksamhetens nettokostnader		311	5 944	-4 675
Finansiella intäkter	(5)	0	8	11
Finansiella kostnader	(6)	-310	-111	-129
Årets resultat		1	5 841	-4 793

Balansräkning

tkr	Not	Budget 2016	Bokslut 2016	Bokslut 2015
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Materiella anläggningstillgångar	(7)		32 824	31 769
Maskiner och inventarier				
Finansiella anläggningstillgångar	(8)		42 454	50 169
Långfristiga fordringar				
Summa anläggningstillgångar			75 278	81 938
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar	(9)		6 511	5 933
Kassa och bank	(10)		15 380	12 862
Summa omsättningstillgångar			21 891	18 795
Summa tillgångar			97 169	100 733
Eget kapital, avsättningar och skulder				
Eget kapital				
Ingående eget kapital	(11)		16 872	21 664
Årets resultat			5 841	-4 973
Summa eget kapital			22 713	16 871
Avsättningar				
Avsättningar pensioner	(12)		54 822	61 480
Skulder				
Långfristiga skulder	(13)		2 500	2 900
Kortfristiga skulder	(14)		16 733	19 362
Resultatutjämnning, sötning	(15)		401	120
Summa skulder			19 634	22 382
Summa eget kapital, avsättningar och skulder			97 169	100 733

Finansieringsanalys/Kassaflöde

tkr	Not	Bokslut 2016	Bokslut 2015
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		5 843	-4 793
Justering för av- och nedskrivningar	(4)	6 450	7 321
Justering för gjorda avsättningar	(12)	-6 658	3 244
Justering för försäljning		0	0
Justering för resultatutjämnning sotning	(3)	280	0
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>		5 915	5 772
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	(9)	-578	-220
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	(14)	-2 029	4 671
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 308	10 223
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar	(7)	-7 505	-2 361
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-7 505	-2 361
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån		0	0
Amortering av skuld	(14)	-1 000	-1 000
Ökning långfristiga fordringar	(8)	7 715	-2 260
Minskning av långfristiga fordringar		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		6 715	-3 260
Årets kassaflöde/förändring av likvida medel		2 518	4 602
Likvida medel vid årets början	(10)	12 862	8 260
Likvida medel vid årets slut	(10)	15 380	12 862

Investeringsredovisning

Redovisningen visar de faktiska kostnader som förbundet haft för planerade investeringar under verksamhetsåret 2016.

tkr	Budget 2016	Bokslut 2016	Avvikelse
Teknisk utrustning	700	751	-51
Fastigheter	300	107	193
Fordon	6 000	6 410	-410
Friskvård	100	0	100
Kommunikation/IT	300	198	102
Enhet sotning, data	40	37	3
Totalt inkl. sotning	7 440	7 503	-63

Noter

RESULTATRÄKNING (tkr)	2016	2015	forts. Resultaträkning (tkr)	2016	2015
Not 1 Verksamhetens intäkter			Not 4 Avskrivningar		
Momspliktig försäljn, personalens löneavdrag	378	349	Planenliga avskrivningar och komponentavskrivning tillämpas		
Tillsyn, teknisk återställning, kvartalsprovning	13 098	11 012	Byggnader tekniska anläggningar	105	76
Sotning, besiktning	4 941	3 739	Maskiner och inventarier	6 301	7 245
Hyror	494	420	Maskiner och inventarier, sotningsenheten	44	0
Ersättning, bidrag ex utbildning arvodesanst.	112	85	Summa avskrivningar	6 450	7 321
Samverkan annan räddn.utbildning, byggnadsnämnden	1 645	1 555	Not 5 Finansiella intäkter		
Försäljn. maskiner, fordon, engångskarraktär	111	135	Räntor likvida medel	8	11
Jämförelsestörande post, återbetalning av försäkringspremie	743	0	Summa finansiella intäkter	8	11
Resultatutjämning, sotningsenheten	0	431	Not 6 Finansiella kostnader		
Förändring av pensionsåtagande, minus	0	2 261	Räntor långfristig upplåning	112	129
Förändring av pensionsåtagande, plus	7 715	0	Summa finansiella kostnader	112	129
Summa intäkter	29 237	19 987			
Not 2 Medlemsavgifter					
Medlemsavgifter ifrån kommuner	77 313	75 280			
Varav preliminärt betalt pensionsförskott	1 057	981			
Summa medlemsavgifter	77 313	75 280			
Summa intäkter totalt	106 550	95 267			
Not 3 Verksamhetens kostnader					
Bygg, el, avtal, anläggningsentreprenad	2 209	2 067			
Kostnader för arbetskraft	71 846	76 013			
Specificering, kostnader för arbetskraft					
Löner och personalomkostnader	66 255	70 021			
Pensionsutbetalningar inkl. skatt	4 328	5 165			
Förändring semester- och övertidsskuld	204	102			
Övriga personalkostnader	1 059	724			
Ökning av pensionsåtagande	0	2 261			
Minskning av pensionsåtagande	7 715	0			
Övriga verksamhetskostnader	12 105	12 328			
Specificering övriga verksamhetskostn.					
Jämförelsestörande post, vite arbetsmiljö-verket	400	0			
Jämförelsestörande post, uppsägning och pensionspremie	0	3 618			
Hyror och fastighetsunderhåll	564	385			
Bränsle, nätavgifter	2 356	2 469			
Förbrukningsmaterial	1 758	1 559			
Kontorsmaterial, reparation och service	1 017	1 769			
Data, abonnemang, support, telefoni	3 694	3 720			
Hotell och logi, representation, annonser	316	621			
Föräkringsavgift, fordonsskatt, övriga avg.	2 001	1 806			
Sotningsenheten resultatutjämning	281	0			
Summa kostnader	86 441	92 669			

BALANSRÄKNING (tkr)	2016	2015	forts. Balansräkning (tkr)	2016	2015
Not 7 materiella anläggningstillgångar			Not 11 Eget kapital		
Pågående arbete	0	835	Eget kapital	22 713	16 871
Byggnader			Summa eget kapital	22 713	16 871
Anskaffningsvärde, totalt	2 504	2 259	Not 12 Avsättningar		
varav årets förändring	245	117	Avsättningar för pensioner	54 822	61 480
Ackumulerade avskrivningar	-447	-342	Summa avsättningar	54 822	61 480
varav årets förändring	-105	-76	Not 13 Långfristiga skulder		
Summa årets förändring	140	41	NORDEA	2 500	3 500
Summa bokfört värde byggnader	2 057	2 757	Summa långfristiga skulder	2 500	3 500
Maskiner inventarier			Not 14 Kortfristiga skulder		
Anskaffningsvärde, totalt	44 322	43 276	Amortering kortfristiga lån	1 000	1 000
varav årets förändring	1 047	836	Leverantörsskulder	2 638	2 537
Ackumulerade avskrivningar	-35 724	-32 868	Utgående moms	151	147
varav årets förändring	-2 855	-3 766	Arbetsgivaravgift och preliminär skatt	2 566	2 554
Årets förändring totalt	-1 808	-2 930	Särskild löneskatt	1 307	853
Summa bokfört värde maskiner, inventarier	9 645	11 244	Upplupen särskild löneskatt, individuell del	663	619
Fordon			Upplupen pensionskostnad, individuell del	2 731	2 551
Anskaffningsvärde, totalt	53 222	46 173	Semester- och övertidsskuld	4 296	4 092
varav årets förändring	7 047	609	Övriga kortfristiga skulder	1 381	4 409
Ackumulerade avskrivningar	-31 053	-27 565	Summa kortfristiga skulder	16 733	18 762
varav årets förändring	-3 488	-3 480	Not 15 Resultatutjämnning, sotning		
Årets förändring totalt	3 559	-2 871	Trollhättan	330	120
Bokfört värde, fordon	22 169	18 608	Färgelanda	71	0
Anskaffningsvärde totalt	100 048	92 543	Summa resultatutjämnning sotning	401	120
Ackumulerade avskrivningar totalt	-67 224	-60 775	Summa eget kapital, avsättning och skuld	97 169	100
733	32 824	31 768			
Not 8 Finansiella anläggningstillgångar					
Långfristig fordran, pensionsskuld	42 454	50 169			
Summa anläggningstillgångar totalt	75 278	81 937			
Not 9 Kortfristig fordran					
Kundfordran	1 615	1 519			
Moms	1 093	1 006			
Upplupna intäkter, periodisering	3 803	3 409			
Summa kortfristig fordran	6 511	5 934			
Not 10 Kassa och bank					
Bank och plusgiro	15 380	12 862			
Summa, kassa och bank	15 380	12 862			
Summa tillgångar totalt	97 169	100 733			

Anläggningstillgångar

Fast och lös egendom avsedda för stadigvarande innehav.

Avskrivningar

Planmässig värdenedsättning av anläggningstillgångar.

Avsättningar

Ekonomiska förpliktelser vilkas storlek eller betalningspunkt inte är helt bestämd.

Balansräkning

Balansräkningen visar de totala tillgångar, skulder, avsättningar och eget kapital på bokslutsdagen.

Eget kapital

Eget kapital definieras som totala tillgångar, minus totala avsättningar och skulder.

Finansiella mål

Syftet med kommunal verksamhet är inte att få ekonomisk avkastning på skattebetalarnas pengar, utan att bedriva den verksamhet man politiskt har beslutat att genomföra. Målen har en central roll för den ekonomiska förvaltningen enligt kommunallagen. De finansiella målen betonar att ekonomin är en restriktion för verksamhetens omfattning och ska visa på kopplingen mellan ekonomi och verksamhet. Syftet är att främja en kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet, samt att göra uppdraget gentemot medborgarna tydligt.

Finansieringsanalys (kassaflöde)

Finansieringsanalysen redovisar betalningsflödena uppdelade på sektorerna löpande verksamhet, investeringar, finansiering och mynnar ut i förändring av likvida medel.

God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska Sveriges kommuner, landsting och kommunalförbund arbeta enligt god ekonomisk hushållning. Kravet innefattar att den ekonomiska ställningen ska vara i balans, samt att verksamheten bedrivs ur ett hushållningsperspektiv. Det vill säga att verksamheten är effektiv, att resurser används optimalt och att målen formas och uppnås med medborgarnas bästa i fokus.

God redovisningssed

God redovisningssed medverkar till en tillförlitlig redovisning som kan utgöra objektiva beslutsunderlag för verksamheten. Balansräkningen är underordnad resultaträkningen. Värdering av tillgångar och skulder bygger på ett rättvisande resultat i verksamheten. Inkomster och utgifter måste hänföras till rätt period, samt matchas gentemot de poster vilka dessa berör. Principen om öppenhet i redovisningen är särskilt viktig.

Kortfristiga skulder

Kortfristiga lån och skulder hänförliga till den löpande verksamheten, och som förfaller till betalning inom ett år.

Långfristiga skulder

De skulder som förfaller senare än ett år efter räkenskapsårets utgång.

Nettoinvesteringar

Investeringsutgifter efter avdrag för investeringsbidrag.

Omsättningstillgångar

Tillgångar avsedda att omsättas, förbrukas för framtagandet av en vara/tjänst, eller på annat sätt användas för förbundets verksamhet, t.ex. kontanter eller fordringar hos kunder.

Periodisering

Intäkter och kostnader ska hänföras till den period under vilken de intjänas respektive förbrukas. Ändrade principer för periodisering kan medföra resultatpåverkan.

Resultaträkning

Resultaträkningen sammanfattar årets intäkter och kostnader och visar hur förändringen av förbundets eget kapital framkommit.

Rörelsekapital

Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar förbundets finansiella styrkor.

Soliditet

Andelen eget kapital av de totala tillgångarna d.v.s. graden av självfinansierade tillgångar.

Årets resultat

Förändring av eget kapital.

Revisorerna
Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Till förbundsmedlemmarnas fullmäktige

Revisionsberättelse för år 2016

Undertecknade, utsedda revisorer i Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, lämnar härmed följande redogörelse.

Vi har granskat redovisning och förvaltning för 2016 i enlighet med kommunallagen, god revisionssed, förbundsordning och förbundets revisionsreglemente. Vi har anlitat PwC som sakkunnigt biträde i revisionsarbetet.

Vi bedömer att förbundets verksamhet har skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Men den interna kontrollen, som inte utförts fullt ut i enlighet med beslutad kontrollplan, är inte tillräcklig. För detta riktar vi kritik till direktionen.

Årsredovisningen är i allt väsentligt rättvisande. Den är upprättad enligt kommunal redovisningslag, god redovisningssed.

Vi tillstyrker att årsredovisningen godkänns.

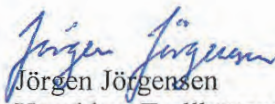
Vi har inte funnit skäl för anmärkning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet.

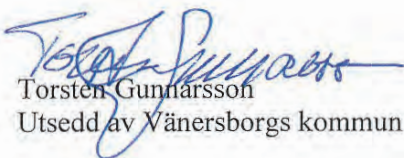
Trollhättan 2017-02-24



Tomas Nilsson
Utsedd av Melleruds kommun



Jörgen Jörgensen
Utsedd av Trollhättans kommun



Torsten Gunnarsson
Utsedd av Vänersborgs kommun

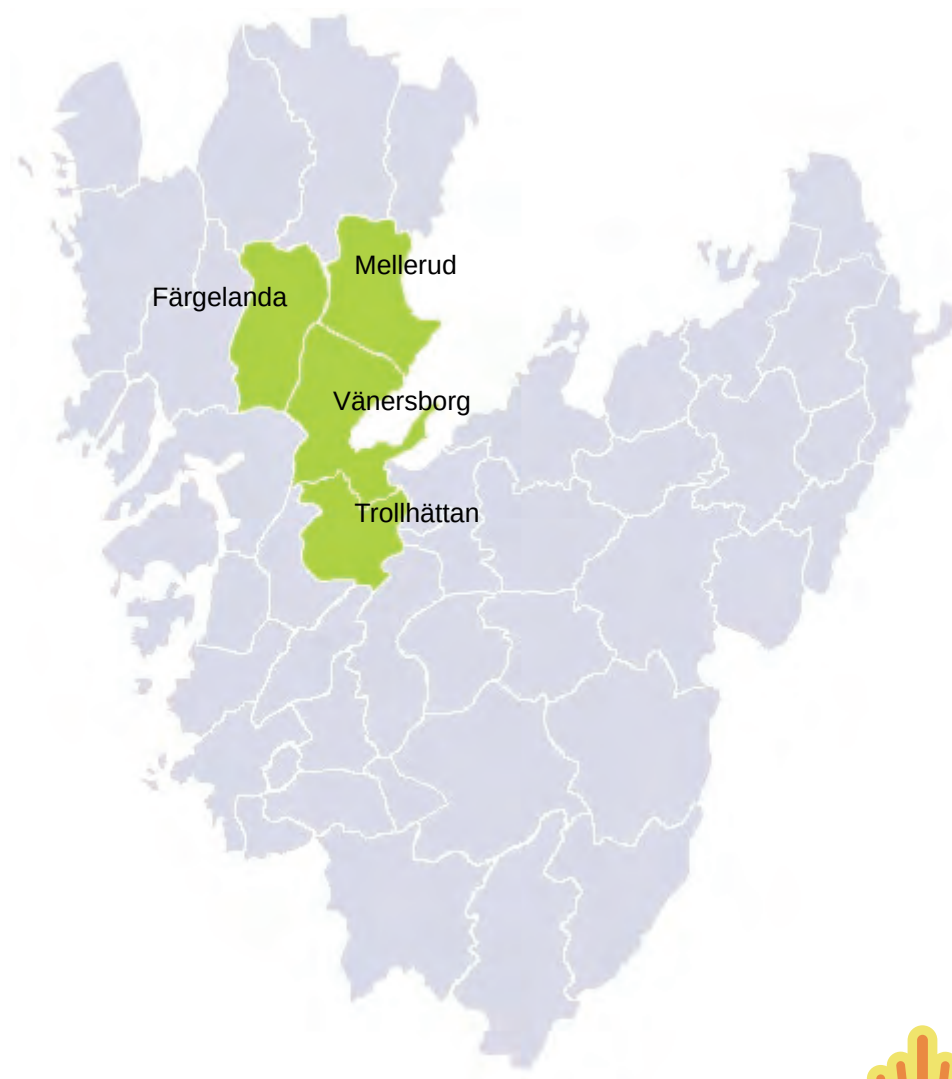


Roger Martinsson
Utsedd av Färgelanda kommun

Vår organisation är anpassad för att stödja och driva räddningstjänstuppdragets fyra skeden;

- 1) Skadeförebyggande arbete
- 2) Förberedande av räddningsinsatser
- 3) Genomförande av räddningsinsatser
- 4) Uppföljning och analys efter räddningsinsats

Ingen människa ska omkomma på grund av brand eller annan olyckshändelse. Vi vill bidra till att skapa ett säkert och tryggt samhälle för alla. Genom ett långsiktigt hållbart arbete bygger vi en hög kvalitet i vår verksamhet.



Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Larmvägen 1, 461 38 Trollhättan
Tel. 0521-26 59 00

E-post: info@brand112.se
Följ oss på: www.brand112.se

