

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Färgelanda Mellerud Trollhättan Vänersborg



Ungdomsbrandkåren 2015, Foto: NÄRF



2015

Årsredovisning

INNEHÅLL 15

Året i korthet 4

Förbundets medlemskommuner

Vår förbundsdirektion 6

Revision

Händelser under året 8

Samverkan

MSB-utbildningar

Verksamheten 2015 12

Måluppföljning

Barn och ungdomar - vår framtid!

Myndighetsutövning och utbildning

Larm och ledning (LC)

Beredskap

Teknik och underhåll

Sotning och brandskyddskontroll

Organisation NÄRF

Personal 28

Personalpolitik

Företagshälsovård

Arbetsmiljöarbete

Antal anställda...

Ekonomi 31

Förvaltningsberättelse

God ekonomisk hushållning

Finansiella mål

Årets resultat...

TABELLER 35

Resultaträkning

Balansräkning

Finansieringsanalys/Kassaflöde

Investeringsredovisning

Noter

Redovisningsprinciper 38

Ord och begreppsförklaringar 39

Revisionsberättelse 40

Jämförelsetal, övergripande 41

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund har ansvaret att bedriva räddningstjänst och olycksförebyggande verksamhet inom Färgelanda, Mellerud, Trollhättan och Vänersborgs kommuner.

Vi arbetar hårt för ett ökat samhällsskydd med trygghet, säkerhet, omtanke och kvalité för våra kommuninvånare och besökare.

Tillsammans gör vi det tryggt!

Året i korthet

Verksamheten har under året planerats utifrån innevarande arbetsmaterial till handlingsprogram för perioden 2015-2018, enligt lagen om skydd mot olyckor. Uppdraget har inneburit att genom myndighetsutövning, olycksförebyggande åtgärder och operativa räddningsinsatser, minska antalet olyckor och skador till följd av olyckor.

Verksamhetsåret har präglats av att skapa lämpliga strukturer och arbetsformer för den nya organisationen som trädde i kraft under hösten 2014. Förändringar i verksamheten och i arbetsuppgifter för 5:e skiftlaget har föranlett en nyttig diskussion om våra politiskt beslutade uppdrag, samt hur vi tillsammans ska arbeta med att utforma framtidens räddningstjänst. Sotning och brandskyddskontroller för medlemskommunerna Trollhättans Stad och Färgelanda kommun har under året överförts till förbundets verksamhet.

Förbundet stod som värd för den årliga räddningstjänstkonferensen som genomfördes i november 2015. Vid konferensen undertecknade alla 22 räddningstjänstorganisationer en avsiktsförklaring som innebär en fördjupad och strukturerad samverkan inom Västra Götalands län.

Förbundet har genomfört 1420 räddningsinsatser under året, en ökning med ca 70 larm jämfört med föregående år. Utifrån en analys av inträffade händelser kan man utläsa att antalet trafikolyckor, samt brand i byggnad har ökat i jämförelse med föregående år.

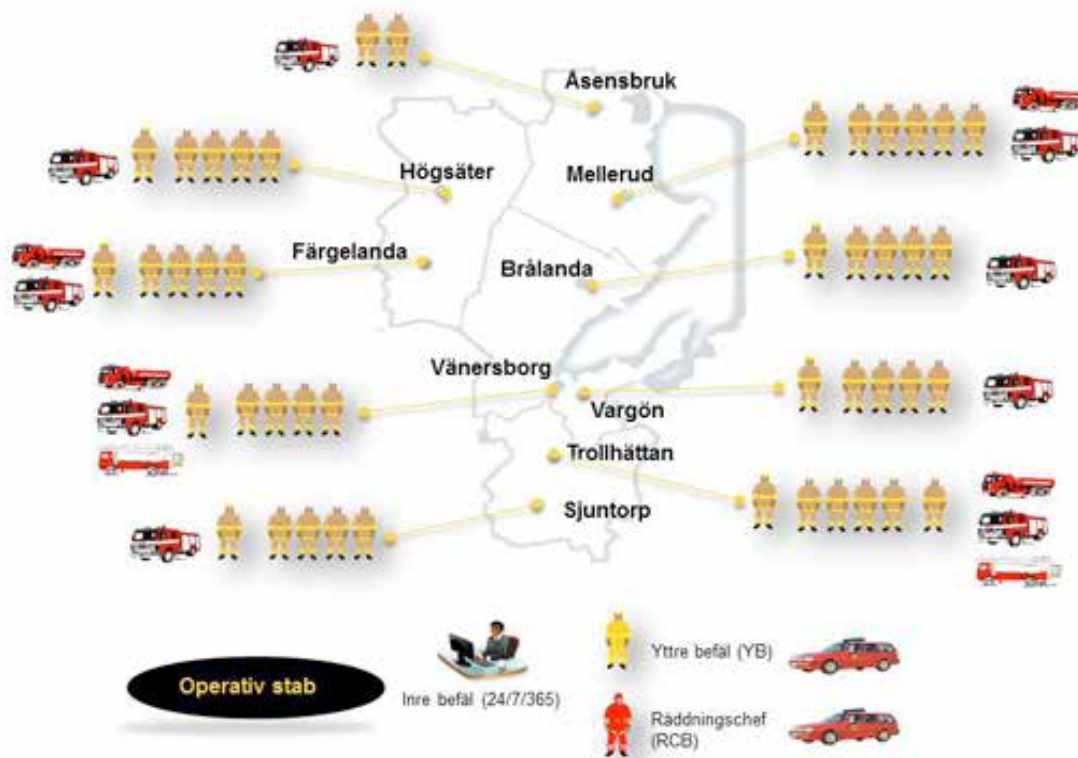
Det ekonomiska resultatet för verksamhetsåret har inte utfallit enligt prognos. På sikt kan dock verksamheten utveckla metoder och genomföra effektiviseringar för att uppnå ett bättre ekonomiskt resultat samt en ekonomisk balans i verksamheten.

Ett stort tack till samtliga medarbetare för era insatser under det gångna verksamhetsåret.

Mvh



Patrick D'Imporzano
Tf. Förbundschef/Räddningschef



Bemanning samt lokalisering av stationer inom Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund.

Förbundets medlemskommuner

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund i räddningstjänstfrågor bestående av fyra medlemskommuner: Färgelanda, Mellerud, Trollhättan och Vänersborg. För dessa kommuner ska förbundet svara för räddningstjänst och förebyggande brandskydd, utifrån lagen om skydd mot olyckor (LSO)¹.

Förbundets uppdrag är att förhindra och begränsa olyckor, förbereda och genomföra räddningsinsatser samt vidta åtgärder efter olyckor. Verksamheten och våra resurser är anpassade efter samhällets risk- och hotbilder. Våra kunliga och engagerade medarbetare arbetar aktivt med att identifiera risker och förebygga olyckor genom samverkan på lokal och regional nivå.

Inom våra fyra medlemskommuner bor 111 137 invånare (jämförelse riket 9 851 017)². De människor som arbetar, besöker och bor i våra medlemskommuner ska uppleva trygghet, säkerhet, omtanke och kvalitet i kontakterna med förbundet. Vi vill att de människor vi dagligen möter ska känna vår omtanke.

All verksamhet ska bedrivas med engagemang, öppenhet, närhet och respekt för alla människors lika värde.

Kommunkod/namn	Antal invånare 31 dec 2015	Folkökning	Invånare/ km2 31 dec 2014*
1439 Färgelanda	6 495	-7	11
1461 Mellerud	9 169	233	17,4
1488 Trollhättan	57 092	163	139,3
1487 Vänersborg	38 381	491	59,7

*Vid beräkning av befolkningstätheten (invånare/km²) sätts befolkningen den 31 december i relation till landarealen den 1 januari året därpå.

1 [Lag \(2003:778\) om skydd mot olyckor](#)
2 [Statistiska centralbyrån \(SCB\)](#)

Vår förbundsdirection

Mandatperiod 2015-2018

Direktionen är förbundets beslutande organ och består av sex ordinarie ledamöter och sex ersättare. Presidiet, bestående av ordförande och vice ordförande är ett utskott till direktionen. Direktionen fastställer budget och beslutar i övergripande och principiellt viktiga frågor avseende förbundets verksamhet. Direktionen leder och samordnar även planeringen och uppföljningen av förbundets ekonomi och verksamhet.

Trollhättans och Vänersborgs kommun har vardera två representanter, medan Färgelanda och Melleruds kommun har vardera en representant. Under år 2015 har direktionen haft totalt nio sammanträden lagda på följande orter, Uddevalla 1 st, Färgelanda 1st, Mellerud 1st samt Trollhättan 6 st.



Ordförande
Bo Carlsson (C)
Vänersborg



Vice ordförande
Monica Hanson (S)
Trollhättan



Ledamot
Pia Fogelberg (M)
Trollhättan



Ledamot
Henrik Harlitz (M)
Vänersborg



Ledamot
Gunnar Karlsson (C)
Mellerud



Ledamot
Rune Månsson (S)
Färgelanda



Ersättare
Lars-Göran Ljunggren (S)
Vänersborg



Ersättare
Mikael Lundvall (S)
Trollhättan



Ersättare
Anna Rudebou Svedung (M)
Vänersborg



Ersättare
Sofia Lindholm (C)
Trollhättan



Ersättare
Roland Björndahl (M)
Mellerud



Ersättare
Leif Söderqvist (C)
Färgelanda

Revision

Förbundets revisorer ska enligt kommunallagen, reglemente och med iakttagande av god revisionssed granska all verksamhet som bedrivs inom förbundet. Den kommunala revisionen kan delas in i två huvudområden: redovisningsrevision samt förvaltnings- och miljörevision. Redovisningsrevisionen syftar i huvudsak till att bedöma om god revisionssed tillämpas och om räkenskaperna är rättvisande. Förvaltningsrevisionen syftar till att bedöma om direktionens beslut efterlevs och om verksamheten, inom budgetramarna och med avsedd kvalitet, uppnår de politiska målen.

Inför varje räkenskapsår görs en analys som ligger till grund för vilka granskningsinsatser som ska göras. Resultatet av granskningarna ska sammanfattas i rapporter.

Under år 2015 har förbundets revision granskat bokslut och Årsredovisning 2014 och delårsbokslutet 2015. Resultatet av granskningen har sammanfattats i rapporter som överlämnats till direktionen för kännedom och beaktande. Revisorerna har till direktionen lämnat en revisionsrapport som innehåller en redogörelse vilken ligger till grund för prövning av ansvarsfriheten.

Revisorer

Jörgen Jörgensen (S) Trollhättan, sammankallande

Torsten Gunnarsson (S) Vänersborg

Åke Carlsson (C) Mellerud

Roger Martinsson (FP) Färgelanda

Resultaträkning (tkr) för Direktion, revision och förbundsledning

Avseende	Budget 2015	Utfall 2015-12	Avvikelse
Verksamhetens intäkter	876	127	-749
Medlemsavgifter från kommuner	75 280	75 280	0
Summa intäkter	76 156	75 407	-749
Personalkostnader	-2 442	-3 005	-563
Övriga kostnader	-2 082	-1 945	137
Summa kostnader	-4 524	-4 950	-426
Resultat	71 632	70 457	-1 175

Verksamheten redovisar jämfört med årets budget ett underskott om -1 175 tkr. Underskottet avseende intäktssidan är hänförlig till den sk "SAAB intäkten", vilken förbundet haft kvar i budgetredovisningen även efter att avtalet med SAAB Automobile upphörde. Denna post är nu justerad och intäkten finns inte längre kvar i budgeten (2016).

Underskottet om -426 tkr på kostnadssidan avser personalkostnader för medarbetare som gick i pension den 1 juni 2015.

Händelser under året

Förbundet har genomfört 1420 räddningsinsatser under 2015, lyckligtvis utan några större händelser att rapportera. Utifrån en analys av inträffade händelser kan man utläsa att antalet trafikolyckor, samt brand i byggnad har ökat i jämförelse med föregående år.

Utöver räddningsinsatserna har verksamheten även genomfört övningar, utbildningsinsatser, tillsyner samt service och underhåll av fastigheter, material och fordon.

Ett av de prioriterade områden under året har varit att utbilda den nyanställda operativa personalen. Förbundet eftersträvar att involvera operativ personal i det olycksförebyggande arbetet för att på ett effektivt sätt nå våra kommuninvånare med viktig brandskyddsinformation.

Förbundet ansvarar för myndighetsutövning avseende tillsyn – och tillståndsverksamhet enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Förbundet har arbetat vidare med att kvalitetssäkra handlingar samt protokoll för att följa de riktlinjer som finns angivna av Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap (MSB).

Förbundet har genomfört upphandling av fordon samt brandmaterial under verksamhetsåret, likaså har verksamheten bedrivit metodutveckling. Ledningscentralen har bidragit med fortsatt utveckling av förbundets operativa ledningsförmåga vid räddningsinsatser.

Implementering pågår avseende interna stabsrutiner för att stärka förbundets ledningsförmåga vid händelser som kräver en utökad ledningsresurs.

Samarbete med länets ledningscentraler har genomförts och vidareutvecklats under verksamhetsåret. Beslutat larmsamordningsprojekt mellan medlemskommunerna och förbundet avseende samordningsvinster gällande inkoppling av kommunala larm, bör diskuteras vidare med beslutfattare för att åstadkomma önskad effekt.

Förbundets stab har under året förstärkts med en administrativ tjänst för att tillgodose ett ökat behov av administrativa arbetsuppgifter, samt för att möjliggöra en väl fungerande servicefunktion till verksamheten samt till kommuninvånare.

Verksamheten har aktivt arbetat med att se över, revidera och vidareutveckla styrdokument, policys och instruktioner tillhörande respektive enhet och stab. Vårt nya verksamhetssystem Daedalos har också krävt utbildningsinsatser för samtlig personal under året.

Resultaträkning (tkr) för Gemensam produktion inklusive Stab

Avseende	Budget 2015	Utfall 2015-12	Avvikelse
Verksamhetens intäker	0	149	149
Medlemsavgifter från kommuner	0	0	0
Summa intäkter	0	0	0
Personalkostnader	-3 679	-3 787	-108
Övriga kostnader	-884	-975	-91
Summa kostnader	-4 563	-4 762	-199
Resultat	-4 563	-4 613	-50

Verksamheten redovisar ett mindre underskott jämfört med årets budget om -50 tkr. Kostnaderna avser bland annat resekostnader, prenumerationer samt tryckproduktion.

Överskottet av verksamhetens intäkter kan till största delen hänföras till ersättningar rörande administrativa tjänster till enhet Sotning från övriga verksamhetsområden inom förbundet.

Samverkan

Förbundet arbetar aktivt med samverkansfrågor tillsammans med olika myndigheter, organisationer och intilliggande kommuner till förbundets geografiska ansvarsområde. Det goda samarbetet med våra medlemskommuner fortsätter och utvecklas ständigt. Förbundets enheter och stab deltar i olika nätverk där räddningstjänster träffas regelbundet för att diskutera samarbetsformer, utbildningsfrågor och resursbehov.

Förbundet stod som värd för årets räddningschefskonferens den 12-13 november 2015 i Trollhättan. Konferensen klargör vikten av samverkan där deltagare ifrån räddningstjänsterna inom Västra Götalands län, politiska företrädare och Länsstyrelsen medverkade. Målet med samverkan är att stärka och utveckla vår gemensamma förmåga att hantera de oönskade händelserna, samt att finna samordningsvinster avseende utbildning, övning, inköp, etc.

Nätverksgrupper

Personal från ledningscentralen utgör representanter för Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund i olika nätverksgrupper för samverkansfrågor. Förbundet har bland annat deltagare inom kvalitetsgruppen för SOS-Alarm, Fyrklöversamarbetet mellan räddningstjänsterna i Västra Götalands län, intressegruppen för kommunala larm/ledningscentraler, medlemskommunernas larmsamordningsgrupp samt i medlemskommunernas projekt för hantering av trygghetslarm.



Räddningstjänsterna fördjupar samverkan inom Västra Götaland, avsiktsförklaring underteckad.

Foto: NÄRF

"Det ska bli spännande att hantera framtidens utmaningar. Vi ska prata med en röst och ha ett nära samarbete tillsammans och med övriga samhällsaktörer. Det gäller att på ett bra sätt kunna planera och förebygga olyckor i vårt samhälle".

Bo Carlsson, direktionsordförande NÄRF



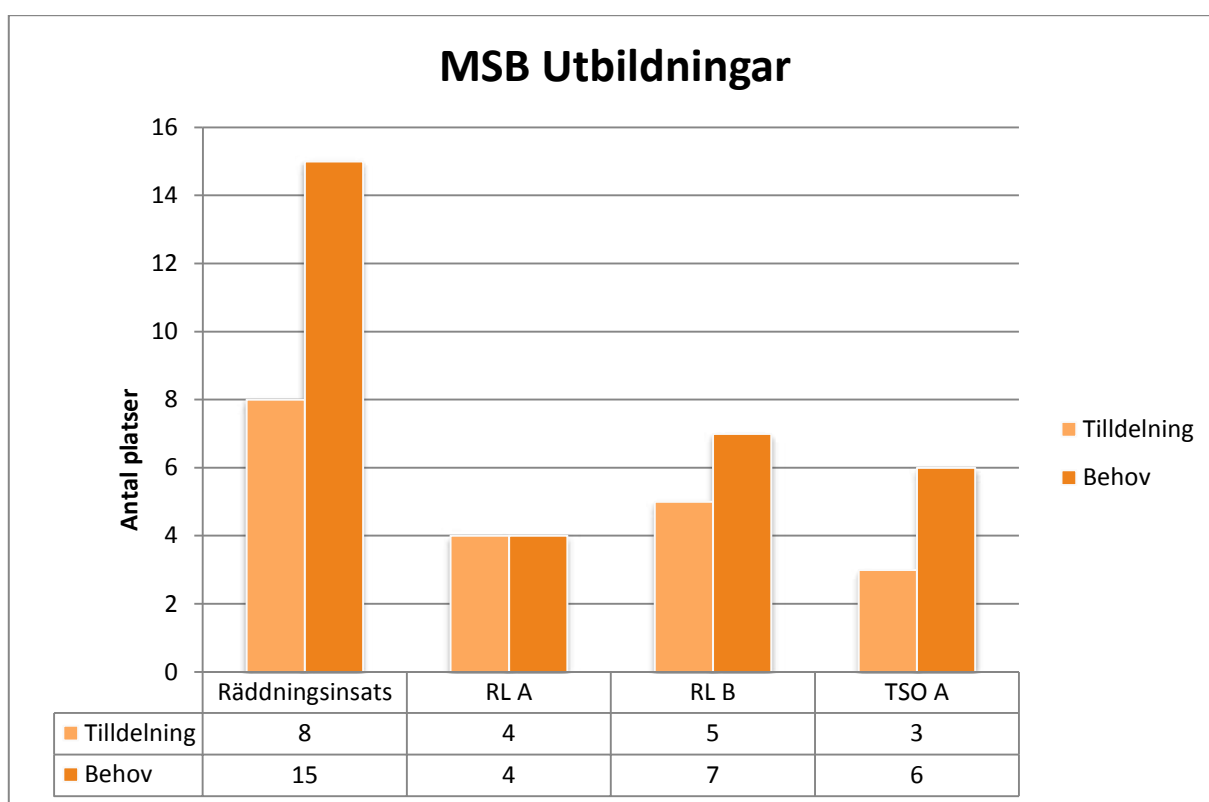
MSB-utbildningar

För att göra organisationen mindre sårbar ur bemanningssynpunkt ska förbundet säkerställa att anmälan till utbildning genomförs med god planering. Anmälan till, och prioritering av utbildningsinsatser hanteras av förbundets stab.

Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB)³ har dock precis som föregående år, inte kunnat erbjuda förbundet det antal utbildningsplatser som har efterfrågats. Detta har medfört att förbundet emellanåt måste vidta särskilda åtgärder för att uppfylla det kompetenskrav som enligt Handlingsprogrammet ställs på befäl i NÄRF.

Under 2015 har 20 personer genomfört någon form av utbildningsinsats genom MSB. Förbundet hade behov av 32 platser för att uppfylla kraven.

Antal medarbetare uppdelat per kurs som genomfört MSB:s grund- och vidareutbildningar under 2015. Aktuella kurser har varit; räddningsinsats, räddningsledare A (RL A), räddningsledning B (RL B) samt tillsyn och olycksförebyggande A (TSO A).



Stapeldiagram över tilldelning och behov av MSB utbildningsplatser för NÄRF.

3 [Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap \(MSB\)](#)



Verksamheten 2015

Måluppföljning

De övergripande målen anger riktningen för förbundet, utifrån de nationella målen i lagen om skydd mot olyckor, och målen i förbundets nuvarande arbetsmaterial till handlingsprogram.

Utifrån den presenterade riskbilden i våra ägarkommuner och lagens krav på ett tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor, har förbundet brutit ner de övergripande målen till säkerhets- och prestationsmål för förbundet. Syftet är att minska antalet oönskade händelser och dess omfattning inom förbundets geografiska ansvarsområde.

Prestationsmålen reglerar hur enheter och stab ska arbeta med olika uppdrag under verksamhetsåret. Förbundets verksamhetsuppföljning visar hur väl vi har nått de uppsatta målen under året.

Förhindra olyckor samt vidta skadebegränsande åtgärder innan olyckan inträffar

Barn och ungdomar i medlemskommunerna ska ges särskild möjlighet till utbildning och information för att kunna förebygga och hantera olyckor.

Boende i medlemskommunerna avseende brandsäkerhet ska vara säkert, i såväl egen som tillfällig bostad. Personal på arbetsplatser i medlemskommunerna ska kunna arbeta i en säker och trygg miljö.

Förbundet ska ta emot förskoleklasser på studiebesök. I samverkan med skolan ska minst 90 % av eleverna i årskurs 5 få erbjudande om utbildning i brandskydd varje år. Förbundet ska vidare ta emot Prao-elever i årskurs 7-9 under minst 10 veckor per år, samt erbjuda prao-period för gymnasieskolan, omvårdnadsprogrammet.

Erbjudandet från NÄRF har gått ut till samtliga kommuner med elever i årskurs 5. Planering och genomförande av prao-perioder, utbildningsinsatser och studiebesök har genomförts enligt plan för samtliga målgrupper.

Målet är uppfyllt.

Förbundet ska genomföra tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor samt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Minst 225 tillsynstillfällen ska ske per år. Därtill ska förbundet enligt plan genomföra 4 tillsyner av anläggningar med farliga verksamheter och 10 tematillsyner.

Förbundet har genomfört 200 tillsyner under året samt 5 tematillsyner. Inga tillsyner har skett av anläggningar med farlig verksamhet. *Målet är delvis uppfyllt.*

Kända orsaker till avvikelse i måluppfyllelse är att förbundet haft en vakant tjänst som brandingenjör under verksamhetsåret 2015. Inför 2016 ska förbundet se över tilldelningen av tillsynsobjekt per handläggare för att säkerställa framtida måluppfyllelse, samverkan ska ske i samverkan mellan berörda enheter.

Förbundet ska erbjuda den offentliga och privata sektorn, samt enskilda personer och föreningar, utbildningar och information kring brandskydd, grundutbildning allmän brandkunskap och hjärtlungräddning. Förbundet ska genomföra avtalsutbildningar i brandskydd för anställda i medlemskommunerna där avtal upprättats.

Förbundet har genomfört planerade avtalsutbildningar. Vi har utbildat drygt 2 000 personer i brandskydd. Vid Bomässan i Vänersborg delgavs information om brandskydd till uppskattningsvis 500 personer. Informationsinsatser har också genomförts med inriktning för nysvenskar.

Målet är uppfyllt.

Förbereda/genomföra räddningsinsatser

Vistelse och boende i medlemskommunerna ska vara säkert.

Vid normal beredskap ska förbundets räddningsstyrkor nå minst 75 % av olyckorna inom 10 minuter, minst 90 % inom 20 minuter och 100 % inom 30 minuter. Räddningsstyrkornas verksamhet ska planeras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt. Eftersträva samverkansavtal med närliggande räddningstjänster och samverkande organisationer. Förbundet ska kvalitetssäkra all övningsverksamhet för personalen bland annat genom temaövningar.

Förbundet har sett till att full beredskap funnits inom förbundsområdet gällande den strategiska fördelningen av förbundets stationer. Stationerna bemannas med personal 24/7/365, det vill säga dygnet runt alla dagar på året.

Inga inrapporterade avvikelser i verksamheten har förekommit förutom bemanningssituationen vid station Vargön. Kvalitetssäkring av personalens övningsverksamhet har genomförts. Pga. tekniska problem har inte full rapportering kunnat ske i verksamhetssystemen.

Målet är delvis uppfyllt.

För att underlätta och effektivisera förbundets insatser ska framtagna insatsplaner finnas. Arbetet med insatsplaner ska ske i samverkan med berörda enheter. Aktuella insatsplaner ska finnas för samtliga objekt som enligt § 2:4 klassificeras av Länsstyrelsen som farlig verksamhetsanläggningar eller omfattas av lägre eller högre kravnivå i Sevesolagen.

Arbetet med insatsplanering/ åtgärdsplanering är påbörjat under året. En inventering har skett av § 2:4 anläggningar för revidering av insatsplaner. Arbetet fortlöper även under 2016. *Målet är delvis uppfyllt.*

Förbundets stabsrutiner ska utvecklas och revideras i enlighet med förbundets ledningsstruktur. Resursförteckningar för stabens arbete ska finnas och hållas aktuella. Under året ska en uppbyggnad och anpassning göras av det beslutsstöd som ska finnas tillgängligt i förbundets ledningscentral (LC).

Arbetet är påbörjat, personal ifrån förbundets ledningscentral har genomfört stabschefskurs under 2015. Kvalitetssäkring av insatsrapportering/händelserapportering genomförs löpande. Operativ personal har utbildats i rapportering och de krav som vi ställer på en insatsrapport under året. Vidare utbildning i stabsarbete är planerat till våren 2016. *Målet är delvis uppfyllt.*

Förbundet ska erbjuda samtliga kunder som så önskar att ansluta automatiska brandlarm och andra driftlarm till ledningscentralen (LC). Antal onödiga brandlarm ska följas upp under året.

En omfördelning av ansvar för hanteringen har skett inom organisationen under året. Revidering av rutiner har genomförts, samt översyn av befintliga avtal samt nytecknande. *Målet är uppfyllt.*

Åtgärder efter räddningsinsats

Genomförda insatser ska vara utvärderade och erfarenheter ska vara kända i organisationen.

Förbundet ska i skälighets omfattning undersöka alla olyckor som föranleder en räddningsinsats i syfte att om möjligt klargöra orsaken till olyckan och olycksförloppet, samt för att utvärdera räddningstjänstens insats vid olyckan.

Resultatet ska användas för att identifiera risker och att förebygga samt lindra effekterna av liknande olyckor samt att göra räddningsinsatserna mer effektiva. Utvärdering av räddningsinsatser ur medborgarperspektiv ska fortsätta att utföras inom förbundet årligen.

Under 2015 har tre olycksundersökningar genomförts. *Målet är uppfyllt.*

Vår organisation är anpassad för att stödja och driva räddningstjänstuppdragets fyra skeden;

1) Skadeförebyggande arbete

2) Förberedande av räddningsinsatser

3) Genomförande av räddningsinsatser

4) Uppföljning och analys efter räddningsinsats

Ingen människa ska omkomma på grund av brand eller annan olyckshändelse. Vi vill bidra till att skapa ett säkert och tryggt samhälle för alla. Genom ett långsiktigt hållbart arbete bygger vi en hög kvalitet i vår verksamhet.



Barn och ungdomar - vår framtid!

Utbildningen i brandskydd av elever i årskurs 5 syftar till att förhindra och begränsa antalet anlagda bränder och olyckor runt bostäder och skolor. Under år 2015 nådde vi ut till 90 % av alla elever i årskurs 5 i förbundets medlemskommuner. I samverkan med gymnasieskolan har förbundet haft hand om elever från Omsorgsprogrammet under deras PRAO-period. Verksamheten är mycket uppskattad.

Ungdomsbrandkåren inom Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund startades år 2000. Ungdomar mellan 12-15 år från förbundets medlemskommuner har möjlighet att söka till ungdomsbrandkåren varje år för att delta vid den utbildning som pågår emellan september månad till maj månad nästkommande verksamhetsår. Hundratals unga har redan hunnit gå utbildningen, som har bas på stationen i Trollhättan.



Patrik Sahlin, brandman i NÄRF, tillsammans med två deltagare ifrån ungdomsbrandkåren. Foto: NÄRF

Förbundets anställda brandmän leder övningarna utanför arbetstid men får lön för de timmar de gör vid utbildningsinsatsen. Ungdomarna får bland annat göra studiebesök, lära sig brandkunskap, agera på olycksplatser och lära sig HRL och livräddning.

Många delar är likt det en brandman gör. Deltagarna blir medvetna om de risker som finns vid bränder och olyckor samt får med sig kunskaper som de i sin tur kan sprida till kompisar. Förhoppningsvis tänds vi även en liten gnista hos ungdomarna som gör att de kanske vill bli brandmän i framtiden.

Sammanlagt har nio ungdomar varit verksamma vid utbildningen under verksamhetsåret 2015; två flickor och sju pojkar. På höstlovet anordnades olika aktiviteter för ungdomsbrandkårens deltagare. Gruppen har besökt Backaplan i Göteborg där Brandoffers anhörigförening berättade för ungdomarna vad som hände vid den stora diskoteksbranden i Göteborg år 1998. De genomförde även en heldagsövning vid övningsfältet Guttasjön i Borås, där man utbildar brandmän. Ungdomarna fick öva på rökdykning och att släcka med handbrandsläckare. Studiebesök har också genomförts hos Polisen, ambulanssjukvården och hos Sjöräddningen.

Ungdomarna har haft totalt 28 sammankomster vilka innefattat lärande i brandkunskap, agerande på en olycksplats samt utbildning i akutsjukvård.



Bilder ifrån ungdomsbrandkårens verksamhet under hösten 2015. Foto: NÄRF

Lärande i brandkunskap

Vad händer när det brinner?
Vad gör jag om det brinner?
Hur kan jag minska risken för bränder?
Släcka bränder med handbrandsläckare.

Agerande på olycksplats

Säkra olycksplatsen
Larma
Varna
Ta hand om skadade

Akutsjukvård

LABC (livsfarligt läge,
andning, blödning, chock)
Rök och brännskador
HRL (hjärtlungräddning)

Myndighetsutövning och utbildning

Vårt arbete med myndighetsutövning, utbildning, samt information och rådgivning till allmänheten ligger på enhet Samhällsskydd. Enheten ansvarar även för utförande av olycksundersökningar. I rollen som myndighetsutövare bedriver vi tillsyn över efterlevnaden av lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor, samt tillståndshanteringen för brandfarliga och explosiva varor.

Myndighetsutövning

Under året har vi genomfört 200 tillsynstillfällen på olika verksamheter i våra medlemskommuner. Tillsynerna har utgjorts av inplanerade tillsyner, tematillsyner samt händelsetillsyner som initierats till följd av upptäckta brister i brandskyddet eller på grund av förändrad samhällsbild. Ett exempel är den stora flyktingströmmen som nått vårt område, vilket ställer krav på att samhället snabbt kan tillhandahålla brandsäkra bostäder till människor.

Tillsyns- och tillståndsverksamheten enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO)⁴ och lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE)⁵, har förändrats genom tydligare protokollering och uppföljning enligt de riktlinjer som finns uppsatta från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Förbundets ärendehantering har utvecklats och blivit mer rättssäker. Bland annat genom utbildningsinsatser i utformning av tjänsteanteckningar och ett förändrat arbetsätt. Vi är sakkunniga i brandskyddsfrågor och remissinstans åt våra ägarkommuner i frågor om bygglov, kommunala remisser rörande serveringstillstånd för alkohol, samt till Polisen rörande tillståndsansökningar för begagnande av allmän plats, allmän sammankomst och offentlig tillställning. Under verksamhetsåret har det skett en ökning i ärendehandläggningen avseende förfrågningar inom byggprocesser.



Ulf Person, enhet Samhällsskydd informerar om brandskydd på Äldremässan, Arena Vänersborg.
Foto: NÄRF

4 [Lag \(2003:778\) om skydd mot olyckor](#)

5 [Lag \(2010:1011\) om brandfarliga och explosiva varor](#)

Utbildnings- och informationsinsatser

Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund erbjuder en rad externa utbildningar till den enskilde för att öka kunskaperna om brandskydd och bidra till ett säkrare samhälle. Under året har vi utbildat drygt tvåtusen personer i brandskydd, de flesta av dem har varit anställda i någon av våra fyra medlemskommuner. Information om brandsäkerhet ges kontinuerligt till människor i vårt område genom flera enheters engagemang inom förbundet. Personal vid enhet Beredskap lämnar information vid evenemang av olika slag. Vid bomässan i Vänersborg delgavs information om brandskydd till uppskattningsvis 500 personer. Information och rådgivning avseende förebyggande brandskydd lämnas även vid utförande av sotning och brandskyddskontroll i berörda kommuner.

Olycksundersökning

När en räddningsinsats är avslutad ska kommunen se till att olyckan undersöks för att i skälighetsomfattning klarlägga orsakerna till olyckan, olycksförloppet och hur insatsen har genomförts. I vissa fall ger uppfyllda kriterier stöd för en fördjupad olycksundersökning. Under 2015 har vi undersökt tre olyckor i fördjupad form. Undersökningarna görs i lärande syfte och ska klargöra både direkta och indirekta orsaker till det som inträffat. Undersökningarna görs också för att identifiera åtgärder som förebygger att liknande händelser inträffar igen eller att konsekvenserna av dessa lindras.

Resultaträkning (tkr) för enhet Samhällsskydd

Avseende	Budget 2015	Utfall 2015-12	Avvikelse
Verksamhetens intäker	2 787	2 046	-741
Medlemsavgifter från kommuner	0	0	0
Summa intäkter	2 787	2 046	-741
Personalkostnader	-3 958	-3 204	754
Övriga kostnader	-240	-201	39
Summa kostnader	-4 198	-3 405	793
Resultat	-1 411	-1 359	52

Verksamheten redovisar som helhet ett överskott om 52 tkr, vilket i stort sett ligger i nivå med budgeten. Till följd av en vakant tjänst för brandingenjör har personalkostnaderna blivit mindre än budgeterat. Vi har på grund utav vakansen inte heller kunnat tillmötesgå den ökade efterfrågan på utbildningar ifrån våra medlemskommuner, organisationer och företag. Extern utbildning redovisar därav ett underskott om 162 tkr på intäktssidan.

Förbundet har trots detta lyckats att hålla 200 tillsyner under året, att jämföra med vår målsättning 225 tillsyner. Intern omplacering av en medarbetare p.g.a graviditet har bidragit med extrahjälp för tillsyner. Det har påverkar resultatet positivt.

Larm och ledning (LC)

På enhet Ledningscentral arbetar idag 7 personer; 6 stycken inre befäl (IB) samt ansvarig enhetschef. Ledningscentralen är bemannad dygnet runt, årets alla dagar, med minst ett inre befäl. All personal på enheten har kompetens motsvarande MSB Räddningsledning B som lägst. Under 2015 har LC tagit emot och fördelat/prioriterat samt utgjort bakre ledningsstöd för 1 420 stycken insatser. Vi har även verkat för en ökad samverkan med andra organisationer och myndigheter. Exempelvis genom proaktivt agerande, att varsko kommunala tjänstemän i beredskap (TiB) och andra berörda om händelser och företeelser.



Ledningscentralen vid Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund. Foto: NÄRF

Totalt har enheten hanterat 24 007 telefonsamtal till och från ledningscentralen under verksamhetsåret. Genom medlyssning på inkommande 112-samtal till SOS Alarm har IB fungerat som ett filter och antalet onödiga eller fel-dimensionerade utryckningar har effektivt minimerats.

Aktiviteter och utbildningar

Under året har delar av, eller samtlig personal vid ledningscentralen medverkat vid olika kompetenshöjande aktiviteter och utbildningar. Exempelvis certifiering av räddningsfrånkoppling, brandpostinventering, operatörsutbildning Telecall, SOL-utbildning via Länsstyrelsen, skogsbrand på ledningsnivå samt stabsutbildning i egen regi kring ledningssystem, åtgärdsplaner och rutiner.

Enhetens personal har även ansvarat för utbildning av den operativa personalen gällande insatsrapportering/händelserapportering i Daedalos samt repetitionsutbildning i RAKEL⁶.

SAMÖ 2016

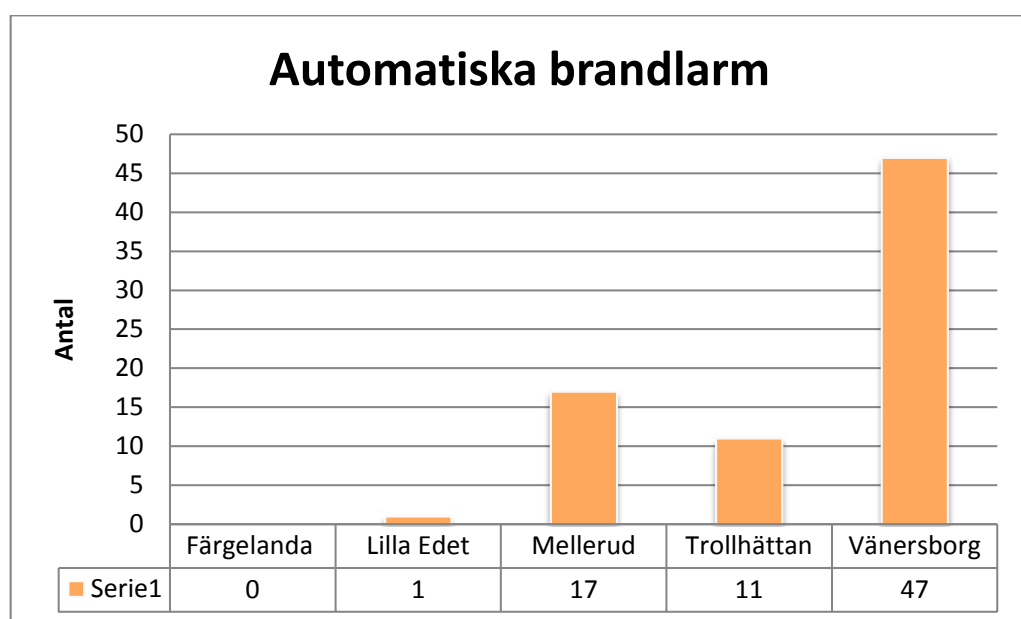
Inre befäl har aktivt medverkat i planeringen kring storövningen SAMÖ 2016, arbetet kring denna övning har varit omfattande bl.a. pga. det stora antalet medverkande aktörer. SAMÖ 2016 ställdes under senhösten in, detta pga. flera stora aktörers belastning kring flyktingsituationen.

⁶ Rakel är ett kommunikationssystem för trygg och säker kommunikation mellan medarbetare inom samhällsviktiga verksamheter.

Våra externa tjänster

Till vår ledningscentral finns kopplat ett antal externa tjänster. Exempel på sådana tjänster är bland annat mottagning av automatiska brandlarm, förmedling av inbrottslarm, sökning av kommunala Tjänstemän i Beredskap (TIB), hantering av trygghetslarm etc. Totalt finns 344 objekt i våra medlemskommuner, av dessa är 72 stycken * anslutna till förbundets ledningscentral (* aktuell uppgift per 31 mars 2016). Resterande objekt administreras av SOS alarm.

Antal kopplade automatiska brandlarm till LC		
Kommun	Antal	Procent (%)
Färgelanda	0	0 %
Lilla Edet	1	1 %
Mellerud	17	22 %
Trollhättan	11	14 %
Vänersborg	47	62 %
Totalt	72	100 %



Stapeldiagram över antal kopplade larmobjekt, automatiska brandlarm till ledningscentralen.

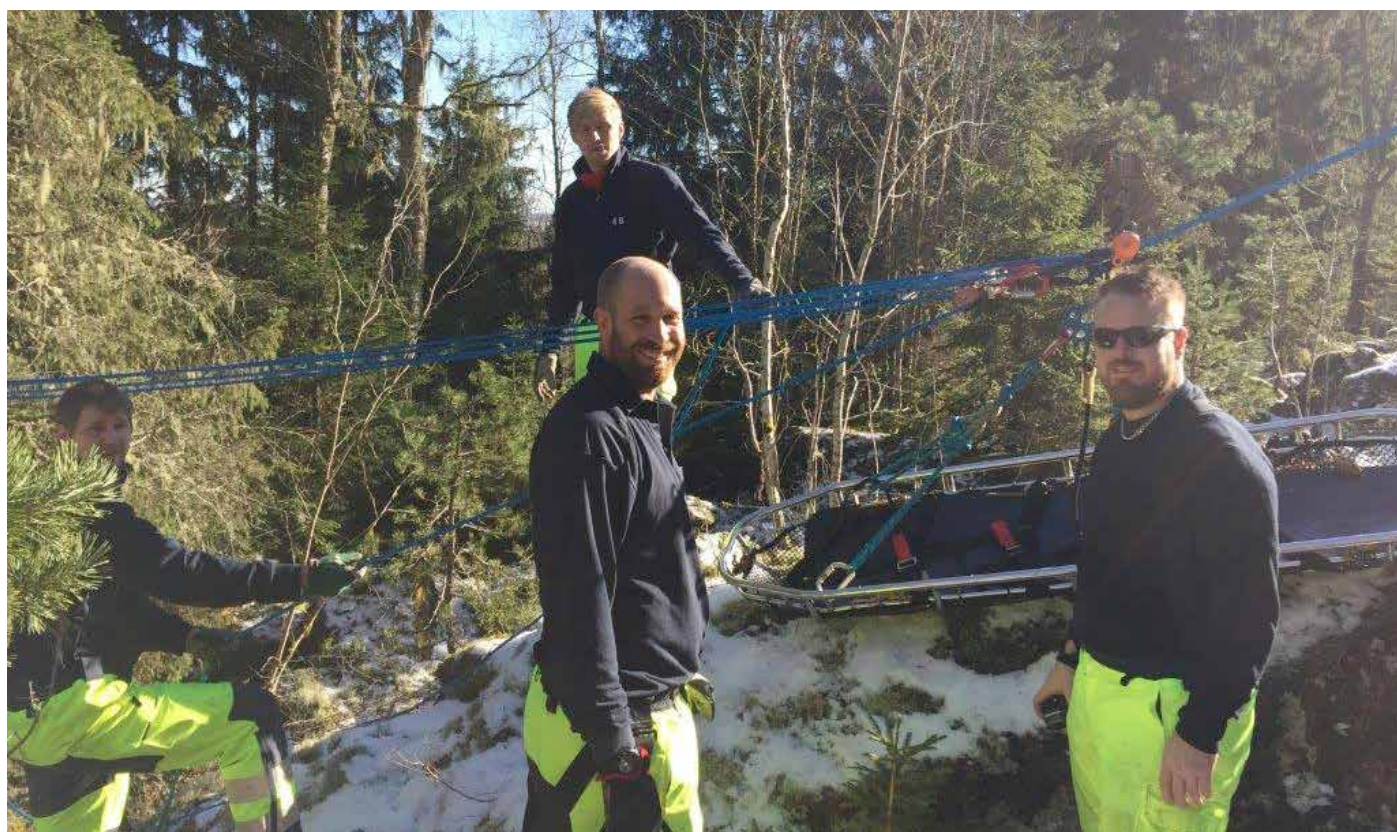
Resultaträkning (tkr) för enhet Ledningscentral			
Avseende	Budget 2015	Utfall 2015-12	Avvikelse
Verksamhetens intäker	983	1 209	226
Medlemsavgifter från kommuner	0	0	0
Summa intäkter	983	1 209	226
Personalkostnader	-4 184	-4 181	3
Övriga kostnader	-3 926	-4 424	-498
Summa kostnader	-8 110	-8 605	-495
Resultat	-7 127	-7 396	-269
Verksamheten redovisar som helhet ett underskott om -269 tkr. Kostnaderna överstiger budgeten med -495 tkr. Kostnaderna avser IT-support, telefoni, reservalarmering RAKEL, kartmaterial, nätkostnader (E1 förbindelse) samt fullserviceavtal. Intäkterna överskrider budget med 226 tkr, vilket beror på ökat antal anslutna objekt till ledningscentralen under året.			

Beredskap

Våra utryckningsstyrkor är strategiskt placerade inom förbundsområdets medlemskommuner Färgelanda, Mellerud, Vänersborg och Trollhättan (se illustration på sid 5.) Förbundet har god yttäckning för att inom godtagbar tid komma fram till alla tänkbara bränder och olycksplatser. Ett snabbt och effektivt ingripande ska kunna ske när en olycka inträffar för att begränsa konsekvenserna av den inträffade händelsen.

Personalens kompetens tas tillvara och utnyttjas så att vi är väl förberedda för insatser där genomförande och avslutande sker på ett professionellt vis.

Våra 9 styrkor är bemannade med hel- eller deltidspersonal. Trollhättan och Vänersborg utgörs av heltidsstationer medan Brålanda, Färgelanda, Högsäter, Mellerud, Sjuntorp, Vargön, samt Åsensbruk är deltidstationer bemannade med arvodesanställd personal. På de olika stationerna finns specialisering utplacerad för att kunna hantera specifika händelser, ex rappellering, djurlivräddning, terrängfordon, båtar, kem station och skogsbrandenhet. Utryckningsstyrkornas primära uppgift är att se till så våra kommuninvånare och de som vistas inom kommunernas gränser kan känna sig trygga. Vår huvuduppgift är att ansvara för att vid olyckor och överhängande fara för olyckor hindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö.



Rappelleringsövning för räddningstjänstens personal. Vid rappellering utförs räddningsinsatser med hjälp av rep och specialbår. Foto: NÄRF

Insatser under året

Förbundet har inte haft några större händelser under verksamhetsåret 2015 som har varat över tid. Dock kan nämnas några insatser vi genomfört under året. Skogsbranden i Väne Ryr med mycket svårframkomlig terräng. En ladugårdsbrand i Halltorp där man stod inför en risk att gasflaskor skulle explodera. Stormen Helga som orsakade materiella skador samt en skolbrand i Brålanda.

En reflektion är också att antalet trafikolyckor, brand i byggnad samt automatlarm har ökat under året jämfört med 2014.

Interna och externa uppdrag

Under året har vi arbetat vidare med den nya organisationen inom förbundet, där ett femte skiftlag har tillkommit. Syftet med den nya organisationen är att arbeta i ett bredare perspektiv ut mot samhället, samtidigt som personalens delaktighet och kompetens kommer att förstärkas. Vi har internt utbildat personal för att de ska kunna hålla i brandkunskapsutbildningar, genomföra HLR-utbildning samt bistå enhet samhällsskydd med enklare tillsynsärenden.

Utöver detta har personalen genomfört externa uppdrag såsom praoverksamhet för elever i gymnasieskolan och informerat alla elever i årskurs 5 inom ägarkommunerna i allmän brandkunskap. Vi har även lämnat brandskyddsinformation för nysvenskar på SFI (svenska för invandrare) samt informerat allmänheten om brandsäkerhet i hemmet. Det vi gör idag ska vi göra ännu bättre i framtiden samtidigt som all personal ska få en ökad förståelse för och uppskatta de uppdrag vi kommer ställas inför.



Motorsågsövning samt insats vid djurlivsräddning för räddningstjänstens personal. Foto: NÄRF

Samtliga brandmän har under året genomgått utbildning i relevanta arbetsuppgifter vid hantering och användning av motorsåg. De har också övat enligt tidigare planering med tertialsövningar, prioriterade övningar för brand i byggnad, trafikolyckor samt olyckor med farliga ämnen. Härtill kommer de allmänt inplanerade övningarna, samt övningar för de stationer i förbundet som innehar någon form av specialisering.

Resultaträkning (tkr) för enhet Beredskap

Avseende	Budget 2015	Utfall 2015-12	Avvikelse
Verksamhetens intäker	3 909	4 753	844
Medlemsavgifter från kommuner	0	0	0
Summa intäkter	3 909	4 753	844
Personalkostnader	-47 315	-46 523	792
Övriga kostnader	-401	-564	-163
Summa kostnader	-47 716	-47 087	629
Resultat	-43 807	-42 334	1 473

Verksamheten redovisar ett överskott på 1 473 tkr. Intäkterna för teknisk återställning blev betydligt högre än budgeterat, medan utfallet avseende intäkter för funktionskontroller blev lägre.

Enheten redovisar även ett överskott gällande personalkostnader, vilket till största delen beror på en mycket god personalplanering inom förbundet.

Teknik och underhåll

På enhet Teknik arbetar idag 4 personer; fordonsansvarig, tekniker, yttre befäl teknik samt ansvarig enhetschef. I de två sistnämnda tjänsterna innefattas beredskapstjänst som yttre befäl (YB) respektive räddningschef i beredskap (RCB). Vår tekniker utför även uppdrag i samband med larmanslutning till förbundets ledningscentral och löpande underhåll av VMA anläggningar i kommunerna Mellerud, Vänersborg samt Trollhättan. VMA står för viktigt meddelande till allmänheten.

Investeringar och löpande underhåll

Under verksamhetsåret arbetar vi löpande med planering och genomförande av de investeringar som krävs för att säkerställa kvaliteten och driftsäkerheten för våra fordon, utrycknings- och skyddsmaterial samt lokaler. Förbundet har en långsiktig investeringsplan som sträcker sig över 20-25 år. Till detta finns en kortsiktig investeringsplan för innevarande budgetperiod som följs i så stor utstäckning som möjligt.

Det är av största vikt att fordon och räddningsutrustning håller den kvalitet som krävs. Vid behov sker löpande revideringar i så väl kortsiktig som långsiktig investeringsplan. Teknik och metodutvecklingsgruppen har under året arbetat fram underlag till framtida investeringar.



Några av våra fordon i vagnshallen på brandstationen i Trollhättan. Foto: NÄRF

De inplanerade investeringarna under 2015 har genomförts enligt plan. Vi har färdigställt investering av kommunalt oljeskyddsmateriel, inpasseringssystem och larmställ. Samt arbetat med drift, underhåll och löpande reparationer. Vi har också arbetat med vidareutveckling av verksamhetens fordonskontroller, ett arbete som även kommer att fortlöpa under 2016.

I samarbete med Trollhättan Energi har vi påbörjat ett projekt med att förbättra skalskyddet runt förbundets verksamhet i Trollhättan. Projektet kommer att slutföras under kommande verksamhetsår.

Regionalt oljeskyddsförråd

NÄRF har tidigare haft statligt uppdrag att hålla förstärkningsresurser avseende oljesanering. Under hösten 2014 tog Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) beslut om att verksamheten skall övergå till Kustbevakningen från och med den 1 april 2015.

Oljeskyddsförrådet har enligt MSB:s beslut överförs till Kustbevakningen vid utsatt tidpunkt.

Resultaträkning (tkr) för enhet Teknik

Avseende	Budget 2015	Utfall 2015-12	Avvikelse
Verksamhetens intäker	555	748	193
Medlemsavgifter från kommuner	0	0	0
Summa intäkter	555	748	193
Personalkostnader	-2 078	-2 329	-251
Övriga kostnader	-5 465	-6 059	-594
Summa kostnader	-7 543	-8 388	-845
Resultat	-6 988	-7 640	-652

Verksamheten redovisar ett underskott på -652 tkr. Underskottet är till största delen orsakat av ej budgeterade personalkostnader för övertid vid larm samt ökade kostnader för bränsle, reservdelar, fordonsservice och inköp av däck.



Polaris terrängfordon. Foto: NÄRF

Sotning och brandskyddskontroll

Trollhättans Stad - Färgelanda kommun

Den 1 januari 2015 övergick sotningsverksamheten ifrån Trollhättans Stad till Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund. Vid samma tidpunkt överfördes även sotningen ifrån Färgelanda kommun till förbundet. På enhet sotning arbetar tre skorstensfejartekniker, två skorstensfejare, en lärling samt enhetschef.

Vi har under året arbetat aktivt med att implementera sotningsverksamheten på bästa sätt inom förbundet, ett arbete som har krävt både tid och kraft. På grund utav en långtidssjukskrivning och genomförda utbildningsinsatser för våra sotare har vi inte riktigt nått fram till det förväntade resultatet för året. Under hösten migrerade vi dessutom över till ett nytt datasystem ifrån Sveriges skorstensfejarmästares riksförbund (SSR)⁷ för bokning och registrering av sotning och brandskyddskontroll. I samband med migrationen krävdes en hel del handpåläggning för att få struktur på uppgifterna i det nya systemet. Även i förbundets ekonomisystem har en hel del uppdateringar behövts göras för att få in sotningsverksamheten som en del i ekonomiredovisningen.

Vi har genomfört en kompetenshöjande insats för arbetsgruppen under året, ett besök på Nordiska skorstensprodukter i Vänersborg (NSP), där vi fick ta del av lite nyheter inom vårt branschområde. Våra sotare arbetar med inriktning på miljön genom att försöka minska på kewanvändningen genom ångtvätt när det gäller imkanaler på restauranger, skolor etc.

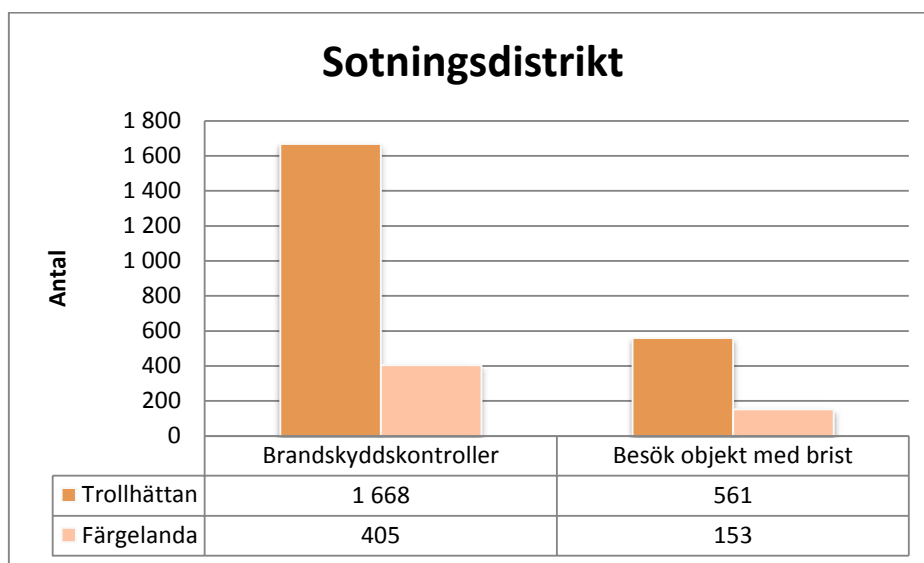


Diagram över utförda kontroller inom NÄRF sotningsdistrikt

Övrig statistik inom sotningsdistrikten för verksamhetsåret 2015		
Avseende	Trollhättan	Färgelanda
Utförda sotningar enligt frist	90 %	100 %
Beviljad dispens för egen sotning	3 st	8 st
Soteld	2 st	0 st

⁷ [Sveriges skorstensfejarmästares riksförbund \(SSR\)](#)

Resultaträkning (tkr) för enhet Sotning avseende Trollhättans Stad

Avseende	Budget 2015	Utfall 2015-12	Avvikelse
Verksamhetens intäker	4 350	3 000	-1 350
Medlemsavgifter från kommuner	0	0	0
Summa intäkter	4 350	3 000	-1 350
Personalkostnader	-3 179	-2 767	412
Övriga kostnader	-1 065	-664	400
Kapitalkostnader	-106	0	106
Summa kostnader	-4 350	-3 432	918
Resultat	0	-432	-432

Verksamheten redovisar ett underskott på -432 tkr. Underskottet beror till största delen på att enheten haft en långtidssjukskrivning samt varit iväg på utbildning, därigenom tappade verksamheten en del intäkter. Personalkostnaderna har blivit lägre pga sjukskrivningen.

Det negativa resultatet har bokförts mot resultatutjämningsfonden, vilken förbundet tog över i samband med verksamhetsövergången ifrån Trollhättans Stad.

Resultaträkning (tkr) för enhet Sotning avseende Färgelanda kommun

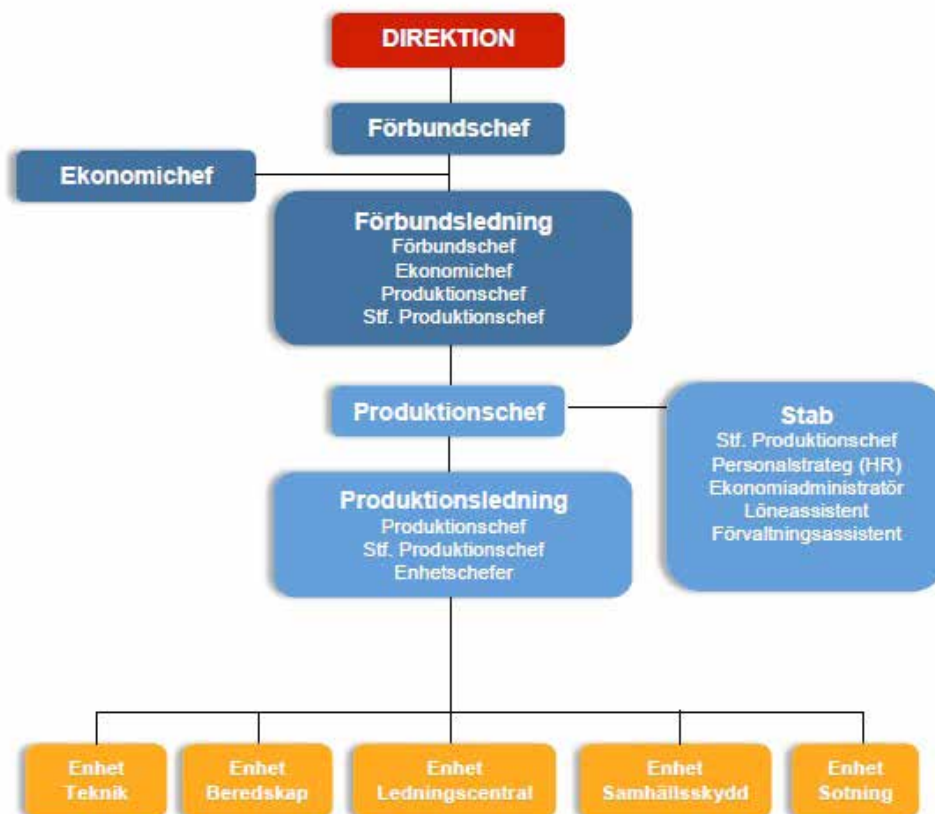
Avseende	Budget 2015	Utfall 2015-12	Avvikelse
Verksamhetens intäker	0	738	738
Medlemsavgifter från kommuner	0	0	0
Summa intäkter	0	738	738
Personalkostnader	0	-538	-538
Övriga kostnader	0	-248	-248
Kapitalkostnader	0	0	0
Summa kostnader	0	-786	-786
Resultat	0	-48	-48

Verksamheten redovisar ett underskott på -48 tkr. Vid verksamhetsövergången ifrån Färgelanda kommun tog förbundet över ett register, vilket skulle omfatta de fastigheter på vilka sotning och brandskyddskontroller skulle utföras. Mycket arbete har krävts för att uppdatera befintligt register då felaktigheter fanns samt att starta upp verksamheten.

Det är svårt att ge direkta kommentarer då året har varit kantat av oförutsedda händelser. Verksamheten fungerar bra idag.

Organisation NÄRF

Förbundets produktionsorganisation trädde i kraft den 1 oktober 2014. Organisationsförändringen möjliggör tydligare uppdrag, mandat och delaktighet vid fördelningen av arbetsuppgifter inom verksamheten. Samverkan mellan enheter och stab ska prioriteras utifrån verksamhetens behov för att skapa en helhetssyn avseende förbundets måluppfyllelse.



Organisationsbild för Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Vid organisationsförändringen slogs tre avdelningar ihop till en produktionsavdelning och stab. Produktionsavdelningen leds av en produktionschef och består av fem enheter, teknik, beredskap, ledningscentral, samhällsskydd och sotning.

Det ekonomiska utfallet för enheterna för verksamhetsåret 2015 är därför svårt att jämföra med år 2014 då förbundet hade en helt annan uppdelning, med avdelningar istället för enheter.

Förbundets Stab

Förbundets stab ska verka för god kvalitet i den administrativa och ekonomiska hanteringen av förbundets verksamhet och personal. Staben utgör beredningsfunktion för direktionen, samt är servicefunktion till förbundsledning och enheter i olika administrativa frågor. Exempelvis ekonomi, personal, posthantering samt arkiv- och försäkringsfrågor.

Staben ansvarar för personalplanering, hantering av MSB-utbildningar och vissa andra utbildningar, planering av årliga läkarundersökningar hos förbundets företagshälsovård samt medverkar i rehabiliterings- och rekryteringsprocesser. Förutom löpande hantering av kund- och leverantörfakturor, kassa samt löneunderlag till förbundets samtliga anställda, medverkar staben i arbetet med uppföljning och analys av verksamhetens mål och uppdrag.

Årets MSB-utbildningar är genomförda som planerat. Målet med planerade utbildningar uppnås dock inte fullt ut i förbundet. Den främsta orsaken är bristen på utbildningsplatser hos MSB.

En annan betydande orsak är att huvudarbetsgivare har svårt att ge personalen ledigt för att genomföra utbildningen.

Inom staben ligger även ett samordningsansvar för förbundets interna och externa informationshantering. Samverkan ska genomföras med varje medlemskommuns informationsansvarige avseende information till allmänheten. En policy rörande informations- och mediaarbete vid räddningsinsatser finns framtagen.

Utbildning i publicering av information på förbundets CIS-boxar (TV-skärmar) på brandstationerna har genomförts för utvald personal inom stab och befattningshavare under december månad.

Arbetet med en allmän informations- och kommunikationspolicy inom förbundet har påbörjats, men inte slutförts under året. Detta beror på andra prioriteringar inom verksamheten. Målsättningen är att dokumentet ska färdigställas under år 2016.

En revidering har skett av förbundets övergripande styrdokument och policydokument. Dock återstår ett antal dokument för förbundschef/produktionschef att fatta beslut om. Instruktioner tillhörande förbundets stab och enheter har reviderats.

Staben har genomfört en grundlig översyn av förbundets mallar och blanketter för att säkerställa att informationen är korrekt. Samt att förbundet uppvisar en enhetlig grafisk profil i sin kommunikation med allmänheten.

Staben har även löpande under året arbetat med att kvalitetssäkra förbundets ekonomisystem och lönehantering, samt att gå igenom och iordningställa förbundets arkivmaterial.



Personal

Vår personal utgör en stor tillgång med sin samlade kompetens

Det är viktigt att synliggöra den tillgång som personalen ger till förbundets hela verksamhet, vilket inte går att utläsa ifrån en ekonomisk redovisning. Den 31 december 2015 fanns det totalt 232 personer anställda inom förbundet, av dessa medarbetare är endast 15 st. kvinnor. Under verksamhetsåret har vi anställt 10 personer på heltid.

Medelåldern på de olika yrkeskategorierna varierar mellan 40–48 år.



Personal vid Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund. Foto: NÄRF

Personalpolitik

Direktionen för Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund har fastställt ett flertal olika policys bland annat personal-, alkohol-, drog-, och arbetsmiljöpolicy, samt policy för kamrattstöd. Dessa handlingar är levande dokument som ska följas och vara väl kända i organisationen. Förbundet har även en jämställdhetspolicy med handlingsplan, samt en policy mot kränkande särbehandling som godkänts av Jämo. Policys finns tillgängliga på förbundets intranät och har delgivits till personal och arbetsledare.

Företagshälsovård

Förbundet erbjuder alla anställda årligt besök vid företagshälsovården genom avtal. Personal i utryckningstjänst genomgår årligen läkarundersökningar som krävs enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Vår övriga personal erbjuds en årlig hälsokontroll. Lagstadgade undersökningar har genomförts för samtlig berörd personal. Företagshälsovården har under året medverkat i förbundets arbete med rehabiliteringsärenden och personalrekrytering. De har också bistått med särskilda arbetsmiljöåtgärder i verksamheten, bland annat avseende den psykosociala arbetsmiljön och i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

Arbetsmiljöarbete

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete leder till en bra arbetsmiljö som gynnar alla. Därför behöver arbetsmiljöarbetet ingå som en naturlig del i verksamheten samtidigt som det ständigt behöver ske en utveckling och förbättring inom området. En förutsättning för detta är ett aktivt deltagande i det systematiska arbetsmiljöarbetet på samtliga nivåer i organisationen och ett engagemang hos såväl chefer som medarbetare inom hela förbundet. Ett förbättringsarbete har gjorts för att kvalitetsäkra hantering av arbetsskador, tillbud och avvikelser med syfte att få bättre förutsättningar för att identifiera risker i arbetsmiljön.

Under året har vi arbetat vidare med det systematiska arbetsmiljöarbetet inom förbundet i samverkan med skyddsombud, fackliga representanter och företagshälsovård. Som underlag för arbetet har förbundet använt sig utav den översyn av förbundets systematiska arbetsmiljöarbete, vilken Avonova gavs i uppdrag att genomföra under hösten 2014. Ett utkast till en handbok för arbetsmiljöarbetet är framtagen utifrån tidigare utredningar. Målsättningen är att förbundet ska färdigställa handboken under första halvåret 2016 och att denna sedan ska ligga som grund för, och utgör stöd i den fortsatta utvecklingen i arbetsmiljöfrågor.

Antal anställda

Den 31 december 2015 fanns det totalt 232 personer anställda inom förbundet. Med anställd avses heltids- och timanställd, vikarier och räddningspersonal i beredskap. Av de anställda var 131 personer anställda som arvodesanställd räddningspersonal i beredskap vid någon av förbundets sju deltidstationer. Totalt fanns det vid årsskiftet 15 kvinnor anställda inom förbundet. Av dessa kvinnor är 4 anställda som brandmän på heltid, 6 är arvodesanställda brandmän och 5 arbetar inom administration.

Åldersstruktur

Genomsnittsåldern i förbundet är relativt hög. Medelåldern för en brandman i heltidsstyrka är 40 år. Medelåldern för räddningstjänstpersonal i beredskap är 44 år. För dagtidspersonalen är medelåldern 48 år. I tabellen nedan redovisas åldersfördelning mellan heltidsanställd personal respektive räddningstjänstpersonal i beredskap.

Åldersfördelning mellan heltids- och deltidanställd personal (arvodesanställd)				
Åldersgrupp	Antal heltid	Antal deltid	Totalt antal	% av totalt antal
-29	11	15	26	11 %
30 - 39	39	31	70	30 %
40 - 49	19	36	55	24 %
50 - 59	28	42	70	30 %
60 -	4	7	11	5 %
Totalsumma	101	131	232	100 %

Personalrörlighet

Under verksamhetsåret 2015 har förbundet anställt 10 personer på heltid. Rekrytering av arvodesanställd räddningspersonal i beredskap pågår mer eller mindre året om, en försvårande faktor att rekrytera är att allt fler arbetspendlar ut till annan ort. På grund utav sjukskrivningar, interna vikariat, projektarbeten, tjänstledigheter och andra ledigheter samt genomförda kompetensutbildningar har förbundet haft en semestervikarie samt några vikarier anställda under övriga delar av året.

Sjukfrånvaro

Arbetsgivaren ersätter de första 14 dagarna av sjukfrånvaro. Dag ett är karensdag då ingen ersättning utgår. För tiden 15-90 dagar är kostnaden för arbetsgivaren 10 % av lönen. Sjukfrånvaro fördelat per åldersgrupp och kön framgår av tabellerna nedan. Total sjukfrånvaro av total bruttoarbetstid uppgick till 3,03 % (2,25 %). Andelen sjukfrånvaro 60 dagar eller mer i förhållande till total sjukfrånvaro uppgick till 63,53 % (68,56 %).

Sjukfrånvaro % av total bruttoarbetstid per åldersgrupp		
Åldersgrupp	2014	2015
-29	1,26	1,03
30 - 49	1,08	2,62
50 -	4,05	4,83
Totalsumma	6,39	8,48

Sjukfrånvaro % av total bruttoarbetstid per respektive kön		
Kön	2014	2015
Kvinnor	-	-
Män	2,25	3,18
Totalsumma	2,25	3,18

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgick till drygt 73,8 % av förbundets totala kostnader. Att bedriva räddningstjänst är således en mycket personalintensiv uppgift. Med personalkostnader avses löne- och pensionskostnader, sjuklön samt personalomkostnader.

Personalkostnader för verksamhetsåret 2015 (tkr) inklusive personalomkostnads-pålägg		
Avseende	2014	2015
Heltid, inklusive semesterlön	41 281	45 129
RIB-personal (arvodesanställd)	15 521	15 688
Övertid, fyllnadstid	1 330	1 541
OB-tillägg, beredskap	2 816	3 739
Arvode för förtroendevalda	223	273
Pensionsutbetalning inklusive skatt	4 244	5 164
Förändring av semester- och övertidsskuld	-181	136
Totalt	65 234	71 670
Förbundets skuld till de anställda avseende inarbetad ej uttagen semester eller övertid, har ökat med 136 tkr och uppgick till 4 092 tkr vid 2015 års slut. Ett aktivt arbete med personalplanering har möjliggjort semesteruttag vilket har bidragit till att semesterskulden inte är högre.		

Förbundet redovisade ett negativt resultat om - 4 793 tkr jämfört med budget för år 2015. Avgiften från medlemskommunerna är dominerande inkomstkälla för förbundet och uppgick under året till 75 280 tkr exklusive pensionsutbetalningar.

God ekonomisk hushållning

Med stöd av kommunallagen ska alla Sveriges kommuner, landsting och kommunalförbund arbeta enligt god ekonomisk hushållning. Kravet på en god ekonomisk hushållning innefattar inte enbart att den ekonomiska ställningen ska vara i balans utan även att verksamheten bedrivs ur ett hushållningsperspektiv, det vill säga att verksamheten är effektiv, att resurserna används optimalt och att målen formas och uppnås med medborgarnas bästa i fokus. Överfört i konkreta termer innebär detta att vi ska planera, organisera och utföra vårt arbete på ett så effektivt sätt som möjligt.

Finansiella mål

Syftet med kommunal verksamhet är inte att få ekonomisk avkastning på skattebetalarnas pengar, utan att bedriva den verksamhet man politiskt har beslutat att genomföra. Finansiella mål behövs för att betona att ekonomin är en restriktion för verksamhetens omfattning. Mål och riktlinjer för verksamheten behövs för att visa hur mycket av de olika verksamheterna som ryms inom de finansiella målen, d.v.s. kopplingen mellan ekonomi och verksamhet. Dessa behövs också för att främja en kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet samt för att göra uppdraget gentemot medborgarna tydligt. De finansiella målen och riktlinjerna för verksamheten har en central roll för den ekonomiska förvaltningen enligt kommunallagen.

Finansiella mål för förbundet

Resultatets andel av totala intäkter bör öka

Förbundet redovisade ett negativt resultat för år 2015.

Låneskulden ska uppgå till högst 15 mkr år 2015

Vid årsskiftet hade förbundet 2 900 tkr i låneskuld.

Årets resultat

Förbundet redovisar för år 2015 ett negativt resultat om - 4 793 tkr. I resultatet ingår jämförelsestörande post som avser uppsägningslön för 24 månader och pensionspremie enligt alternativ KAP-KL om -3 618 tkr. Exklusive jämförelsestörande post så redovisar förbundet ett negativt resultat om -1 175 tkr. Förbundet har inte erhållit återbetalning av premier för avtalsgruppsförsäkring (AGS) från FORA under år 2015.

Intäkter och kostnader

Förbundets totala intäkter under år 2015 uppgick till 94 846 tkr och totala kostnader uppgick till 100 118 tkr. Avgiften från medlemskommunerna är förbundets dominerande inkomstkälla och uppgick under året till 75 280 tkr exklusive pensionsutbetalningar.

Förbundet har under det gångna verksamhetsåret haft ökade intäkter för så kallad teknisk återställning. Antal funktionskontroller av automatiska brandlarm har minskat beroende av att objektsägare väljer att själva överta funktionskontrollen. Beräknade intäkter för externa uppdrag avseende försäljning av verksamhet och entreprenad har blivit något mindre än förväntat på grund utav verksamhetens omställningsarbete och anpassning till den nya organisationen.

Personalkostnader överstiger något budgeterade medel, framförallt avser ökningen semester- och övertidsskulder samt personalkostnader uppkomna i samband med motorsågsutbildningen av fyra deltidsstationer. Viss osäkerhet kring utfallet av personalkostnader har funnits inom förbundet under året med anledning av sjukskrivningar, föräldraledigheter och MSB-utbildningar. En god personalplanering har gjort att resultatet blivit betydligt bättre än förväntat.

Övriga kostnader överskrider budget med väsentligt belopp. Större avvikelse som bidrar till uppkommet underskott är följande: kostnader för televäxeltjänster, Rakelabonnemang samt IT-support samt fullserviceavtal för in/ut alarmering. Inköp av anläggningsmateriel i samband med implementering av 5:e skiftlaget, entreprenad och städ. Däck samt reparationer av maskiner, inventarier och bilar. Försäkringsbolaget har höjt premierna som avser förbundets fordon, utfallet överskrider därför budgeten för året. Avskrivningar överstiger budgeten på grund utav att förbundet köpt in en ny BAS bil efter Mellerudsolyckan. Lägre kostnader för räntor bidrar till ett minskat negativt resultat.

Finansnetto

Finansnetto, det vill säga skillnaden mellan kostnadsräntor och intäktsräntor, uppgick för år 2015 till 118 tkr. Kostnadsräntorna om 129 tkr avser i princip kostnader för upptagande av långfristiga lån för att finansiera investeringar. Förbundet har erhållit ränteintäkter om 11 tkr från våra kunder.

Materiella anläggningstillgångar

För år 2015 har det redovisade värdet på transportmedel, maskiner och inventarier minskat med 4 961 tkr till 31 769 tkr. Nyinvesteringar uppgick till 2 361 tkr.

Likviditet

Under året har förbundet haft något bättre likviditet (betalningsberedskap) än under år 2014. Likvida medel uppgick vid årets slut till 12 862 tkr. Förbundet har inte utnyttjat någon checkräkningskredit under det gångna året.

Låneskuld

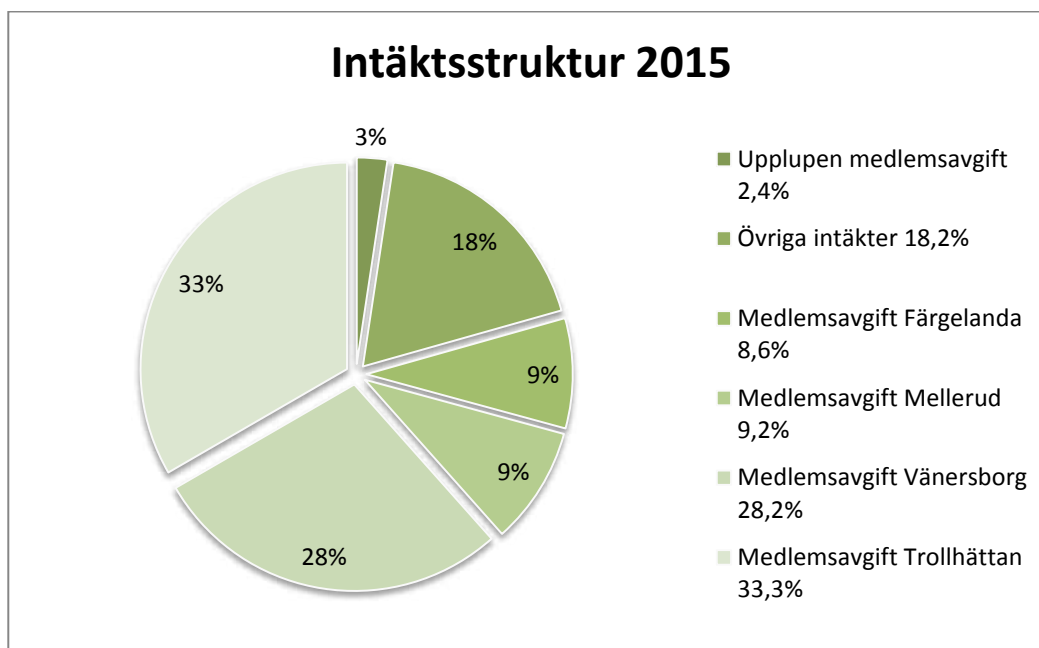
Den långfristiga låneskulden var vid årsskiftet 2 900 tkr och avser lån som förbundet har upptagit från externa aktörer för att finansiera investeringar. Under år 2015 har förbundet amorterat 1 000 tkr.

Soliditet

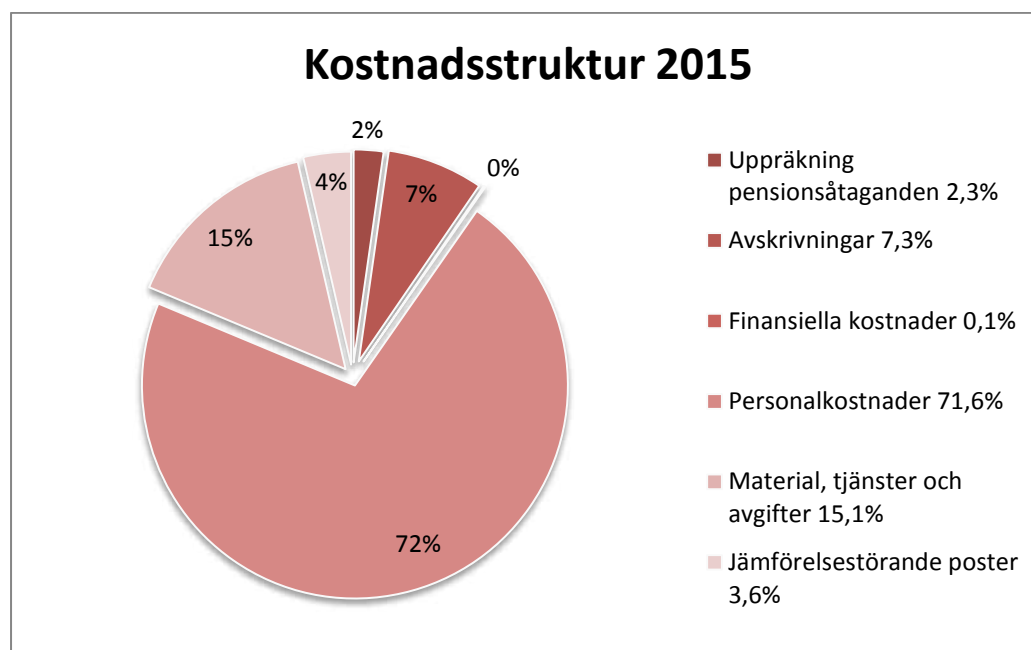
Soliditet visar hur stor del av tillgångarna som finansieras med egna medel och utgör den långsiktiga betalningsförmågan. Soliditetens utveckling beror på två faktorer, dels på förändring av eget kapital och dels på tillgångarnas värdeökning respektive minskning. Soliditeten vid 2015 års slut uppgick till 16,75 % vilket är en försämring om man jämför med år 2014, då soliditeten uppgick till 21,97 %.

Intäkter och kostnader

Nedanstående cirkeldiagram visar fördelning av totala intäkter och kostnader för verksamhetsåret 2015.



Cirkeldiagram över intäktsstruktur för NÄRF år 2015



Cirkeldiagram över kostnadsstruktur för NÄRF år 2015

Investeringar

Under år 2015 har förbundet gjort investeringar för totalt 2 361 tkr. Förbundet har exempelvis införskaffat utrustning så som ny port till stationen i Sjuntorp, en livräddningsbåt, uppgraderat lokalerna på stationen i Brålanda samt ventilationen på stationen i Trollhättan. Vi har även genomfört lokalanpassningar för det nya 5:e skiftlaget på stationerna i Trollhättan och Vänersborg.

Fordonsparken har utökats med en befälsbil samt en bil till sotningsverksamheten. När det gäller investeringar i Ledningscentralen och för IT har förbundet investerat i nya brandväggar, uppdaterat gamla datorer samt anpassat system i ledningscentralen till nyare teknik.



Livräddningsbåt. Foto: NÄRF

Tabeller

Resultaträkning

Resultaträkningen för Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund inklusive sotningsverksamheten i Färgelanda kommun och Trollhättans Stad.

tkr	Not	Budget 2015	Bokslut 2015	Bokslut 2014
Verksamhetens intäkter	(1)	18 025	17 294	12 860
Jämförelsestörande post	(1)	0	-3 618	0
Verksamhetens kostnader	(2)	-85 463	-86 790	-80 806
Jämförelsestörande post		0	0	0
Avskrivningar	(3)	-7 331	-7 321	-7 153
Uppräkning av pensionskostnader	(2)	-1 821	-2 261	-749
Verksamhetens nettokostnader		-76 590	-82 696	-74 397
Medlemsavgifter från kommuner		75 280	75 280	73 301
Upplupen medlemsavgift pensioner	(1)	1 821	2 261	749
Finansiella intäkter	(4)	0	11	14
Finansiella kostnader	(5)	-510	-129	-156
Årets resultat före bokslutsdispositioner (Förändring av eget kapital)		1	-5 273	-489
Dispositioner				
Resultatutjämningsfond, sotning Trollhättan	(6)		-432	
Fordran, sotning Färgelanda			-48	
Årets resultat efter bokslutsdispositioner			-4 793	-489

Balansräkning

tkr	Not	Budget 2015	Bokslut 2015	Bokslut 2014
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Materiella anläggningstillgångar	(7)	31 500	31 769	36 730
Maskiner och inventarier				
Finansiella anläggningstillgångar	(8)	60 200	50 169	47 907
Långfristiga fordringar				
Summa anläggningstillgångar		91 700	81 938	84 637
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar	(9)	6 000	5 933	5 714
Kassa och bank	(10)	500	12 862	8 260
Summa omsättningstillgångar		6 500	18 795	13 974
Summa tillgångar		98 200	100 733	98 611
Eget kapital, avsättningar och skulder				
Eget kapital				
Ingående eget kapital		22 153	21 664	22 153
Årets resultat		1	-4 973	-489
Summa eget kapital		22 154	16 691	21 664
Avsättningar				
Avsättningar pensioner	(11)	60 200	61 480	58 237
Skulder				
Långfristiga skulder	(12)	10 000	2 900	3 900
Kortfristiga skulder	(13)	5 846	19 362	14 810
Resultatutjämningsfond, sotning Trollhättan	(6)	0	120	0
Summa skulder		15 846	22 382	18 710
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		98 200	100 733	98 611

Finansieringsanalys/Kassaflöde

tkr	Not	Bokslut 2015	Bokslut 2014
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		-4 793	-489
Justering för av- och nedskrivningar	(3)	7 321	7 153
Justering för gjorda avsättningar	(11)	3 244	1 665
Justering för försäljning		0	133
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>		5 772	8 462
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	(9)	-220	224
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	(13)	4 671	-633
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 223	8 053
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-2 361	-3 970
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 361	-3 970
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån	(12)	0	0
Amortering av skuld	(12)	-1 000	-1 300
Ökning långfristiga fordringar	(8)	-2 260	-748
Minskning av långfristiga fordringar		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 260	-2 048
Årets kassaflöde/förändring av likvida medel		4 602	2 035
Likvida medel vid årets början	(10)	8 260	6 225
Likvida medel vid årets slut	(10)	12 862	8 260

Investeringsredovisning

tkr	Budget 2015	Inkomster	Utgifter	Netto	Avvikelse
Fordon	1 600	0	988	988	612
Teknisk utrustning	700	0	613	613	87
Fastigheter	300	0	255	255	45
Friskvård	100	0	0	0	100
Kommunikation/IT	300	0	287	287	13
Diverse inventarier	0	0	0	0	0
Totalt NÄRF	3 000	0	2 143	2 143	857
Fordon sotning	220	0	218	218	2
Totalt investeringar	3 220	0	2 361	2 361	859

Noter

Resultaträkning (tkr)	2015	2014	Balansräkning (tkr)	2015	2014
Not 1 Verksamhetens intäkter			<u>Fortsättning Not 7</u>		
Intäkter	17 294	12 860	Maskiner, inventarier		
Medlemsavgifter från kommuner	75 280	73 301	Anskaffningsvärde	46 370	44 583
Varav preliminärt betalt pensionsförskott	981	916	Ackumulerade avskrivningar	-33 209	-29 368
Upplupen medlemsavgift, pensionsåtagande	2 261	749	Bokfört värde	13 161	15 215
Jämförelsestörande post	0	1 451	Anskaffningsvärde totalt	92 576	90 217
Återbetalning av försäkringspremier			Ackumulerade avskrivningar totalt	-60 807	-53 478
Summa	94 835	88 361	Summa	31 769	36 730
Not 2 Verksamhetens kostnader			Not 8 Finansiella anläggningar		
Löner och personalomkostnader	71 671	65 234	Långfristiga fordringar, medlemskommuner	50 168	47 907
Jämförelsestörande post	3 618	0	Pensionsåtagande		
Varav pensionsutbetalningar inklusive skatt	5 165	5 243	Summa	50 156	47 907
Förändring semester- och övertidsskuld	136	-181			
Uppräkning av pensionsåtagande	2 261	749	Not 9 Kortfristiga fordringar		
Inventarier	412	538	Kundfordringar	1 519	1 738
Material	4 185	4 576	Fordringar medlemskommuner	3 170	2 968
Tjänster, köpt verksamhet, avgifter	10 351	10 163	Individuell del inklusive skatt		
Leasingavgifter, bilhyra	81	186	Övriga kostfristiga skulder	1 245	1 008
Övriga kostnader	90	109	Summa	5 934	5 714
Summa	92 669	81 555	Not 10 kassa och bank		
Förbundet har erhållit ersättning från medlemskommunerna för pensionsutbetalningar i enlighet med finansiell överenskommelse.			Bank och postgiro	12 862	8 260
Not 3			Summa	12 862	8 260
Planenliga avskrivningar beräknas på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde utifrån beräknad nyttjandeperiod. Förbundet tillämpar komponentavskrivning.			Not 11 Avsättningar pensioner		
Not 4 Finansiella intäkter			Den totala pensionsskulden uppgår till 61 480 tkr. Enligt finansiell överenskommelse mellan förbundet och vår medlemskommuner angående pensionsåtagande, kvarstår personalens intjänade pensionsrätt t o m 1997 som skuld hos medlemskommunerna. Intjänad pensionsrätt fr o m 1998 belastar förbundet som en direkt pensions-skuld, och indirekt medlemskommunerna.		
Räntor likvida medel	11	14	Not 12 Långfristiga skulder		
Summa	11	14	SE-banken	2 900	3 900
Not 5 Finansiella kostnader			Summa	2 900	3 900
Räntor långfristig upplåning	129	156	Not 13 Kortfristiga skulder		
Räntor kortfristig upplåning	0	0	Leverantörsskulder	2 537	2 072
Summa	129	156	Arbetsgivaravgift och peliminär skatt	2 554	2 406
Not 6 Dispositioner			Särskild löneskatt	193	849
Resultatutjämningsfond, sotning Trollhättan	432	0	Upplupen särskild löneskatt, individuell del	619	580
Fordran, sotning Färgelanda	48	0	Upplupen pensionskostnad, individuell del	2 551	2 389
Summa	480	0	Semester- och övertidsskuld	4 092	3 956
Not 7 Materiella anläggningstillgångar			Övriga kortfristiga skulder	6 935	2 558
Pågående arbete	835	36	Checkkredit	0	0
Fordon			Summa	19 481	14 810
Anskaffningsvärde	45 371	45 598	Beräknade amorteringar för år 2016, på vid årsskiftet befintliga lngfristiga lån, har överförts till kortfristiga skulder.		
Ackumulerade avskrivningar	-27 598	-24 119			
Bokfört värde	17 773	21 479			

Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av förbundets finansiella ställning. Förbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god revisionssed.

God revisionssed

God revisionssed ska medverka till att redovisningen är tillförlitlig och kan utgöra ett objektiva beslutsunderlag för aktörer inom och utom förbundet. God revisionssed bygger på ett antal grundläggande principer. I förbundets verksamhet är balansräkningen underordnad resultaträkningen. Värdering av tillgångar och skulder bygger på att resultatet i verksamheten ska vara rättvisande. Resultatmätningen är viktig. Därför måste inkomster och utgifter hänföras till rätt period och intäkter matchas mot de kostnader som uppstått. Principen om öppenhet i redovisningen är speciellt viktig för förbundet som är en demokratiskt styrd organisation.

Periodisering

Kostnader och intäkter på väsentliga belopp som är hänförliga till redovisningsåret har periodiserats och belastar 2015 års resultat. Personalkostnaderna periodiseras genom att arbetad, men ej utbetald övertid och andra ersättningar avseende december skuldförs. Detta gäller också intjänad, ej uttagen semester.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar är upptagna i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och avskrivningar. Avskrivningar har beräknats på objektets anskaffningsvärde t.o.m. innevarande år utifrån beräknad nyttjandeperiod. Avskrivningar sker linjärt, det vill säga med belopp som är lika stora under objektets beräknade ekonomiska livslängd. Förbundet tillämpar komponentavskrivning.

Kortfristig upplåning

Till kortfristig upplåning har hänförts lån som förfaller inom ett år från balansdagen.

Pensioner

Enligt finansiell överenskommelse mellan förbundet och medlemskommunerna angående pensionsåtaganden, kvarstår personalens intjänade pensionsrätt till och med 1997 som skuld hos medlemskommunerna. Intjänad pensionsrätt från och med 1998 belastar förbundet som en direkt skuld och medlemskommunerna som indirekt skuld. Skuldökning tas upp i resultaträkningen.

Ord och begreppsförklaringar

Anläggningstillgångar

Fast och lös egendom avsedda för stadigvarande innehav.

Avskrivningar

Planmässig värdenedsättning av anläggningstillgångar.

Avsättningar

Ekonomiska förpliktelser vilkas storlek eller betalningspunkt inte är helt bestämd.

Balansräkningen

Balansräkningen visar totala tillgångar, skulder, avsättningar och eget kapital på bokslutsdagen.

Eget kapital

Eget kapital definieras som totala tillgångar, minus totala avsättningar och skulder.

Finansieringsanalys (kassaflöde)

Finansieringsanalysen redovisar betalningsflödena uppdelade på sektorerna löpande verksamhet, investeringar, finansiering och mynnar ut i förändring av likvida medel.

Kortfristiga skulder

Kortfristiga lån och skulder hänförliga till den löpande verksamheten, och som förfaller till betalning inom ett år.

Långfristiga skulder

De skulder som förfaller senare än ett år efter räkenskapsårets utgång.

Nettoinvesteringar

Investeringsutgifter efter avdrag för investeringsbidrag.

Omsättningstillgångar

Tillgångar avsedda att omsättas, förbrukas för framtagandet av en vara/tjänst, eller på annat sätt användas för förbundets verksamhet, t.ex. kontanter eller fordringar hos kunder.

Periodisering

Intäkter och kostnader ska hänföras till den period under vilken de intjänas respektive förbrukas. Ändrade principer för periodisering kan medföra resultatpåverkan.

Resultaträkning

Resultaträkningen sammanfattar årets intäkter och kostnader och visar hur förändringen av förbundets eget kapital framkommit.

Rörelsekapital

Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar förbundets finansiella styrkor.

Soliditet

Andelen eget kapital av de totala tillgångarna d.v.s. graden av självfinansierade tillgångar.

Årets resultat

Förändring av eget kapital.

Revisionsberättelse

Revisorerna
Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Till förbundsmedlemmarnas fullmäktige

Revisionsberättelse för år 2015

Undertecknade, utsedda revisorer i Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, lämnar härmed följande redogörelse.

Vi har granskat redovisning och förvaltning för 2015 i enlighet med kommunallagen, god revisionssed, förbundsordning och förbundets revisionsreglemente. Vi har anlitat PwC som sakkunnigt biträde i revisionsarbetet.

Årsredovisningen är i allt väsentligt rättvisande. Den är upprättad enligt kommunal redovisningslag, god redovisningssed. Vi anser dock att uppföljning och utvärdering av beslutade mål och övriga analyser i årsredovisningen bör förbättras till kommande år.

Vi riktar kritik mot förbundsdirektionen som ännu inte har beslutat om ett handlingsprogram 2015-2018 i enlighet med kraven i lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Vi tillstyrker att årsredovisningen godkänns.

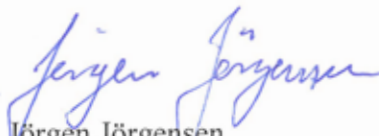
Vi har inte funnit skäl för anmärkning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet.

Trollhättan 2016-04-05



Åke Carlsson
Utsedd av Melleruds kommun



Jörgen Jörgensen
Utsedd av Trollhättans kommun



Torsten Gunnarsson
Utsedd av Vänersborgs kommun



Roger Martinsson
Utsedd av Färgelanda kommun

Jämförelsetal, övergripande

Övergripande jämförelsetal	2011	2012	2013	2014	2015
Antal invånare i förbundsområdet, per 31 dec	108 105	108 212	109 354	110 257	111 137
Antal uttryckningar	1 192	1 380	1 236	1 331	1 420
Antal inkomna automatlarm	492	510	473	557	569
Antal utförda tillsyner	225	227	228	244	200
Medlemsavgift/invånare (kr)	624	645	654	664	677
Externa intäkter (tkr)	11 310	13 120	13 248	12 860	17 294
Årets resultat (tkr)	6 976	6 059	648	-489	-4 793
Tillgångar (tkr)	88 018	95 782	99 369	98 611	100 733
Nettoinvesteringar (tkr)	11 401	5 414	8 588	3 970	2 361
Soliditet (%)	17,55	22,45	22,29	21,97	16,75
Personalkostnader (tkr)	53 075	57 265	64 843	65 234	71 671
Antal anställda, per 31 dec	225	219	219	228	232

*Vi arbetar för din säkerhet!
Trygghet Säkerhet Omtanke Kvalité*





Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Färgelanda Mellerud Trollhättan Vänersborg

Larmvägen 1, 461 38 Trollhättan

Tel. 0521-26 59 00

E-post: info@brand112.se

Följ oss på: www.brand112.se

